

Beispiel-Report: persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv, die Recherche ist echt.

Der Fall steht beispielhaft für eine Fachkraft der Sozialen Arbeit mit Familienverantwortung im Raum Freiburg–Ortenaukreis. Jeder genannte Arbeitgeber existiert, wurde unabhängig gegengeprüft und trägt seinen Prüf-Stempel. Genau so entsteht auch dein Report, nur mit deinen echten Angaben. Wo jemand persönlich benannt wäre, siehst du einen Balken (); Ansprechpartner und Durchwahlen stehen, wo öffentlich benannt, in deinem Report im Klartext.

Neustart-Report · Beispiel-Report 1 · Soziale Arbeit, Ortenaukreis

Welcher Weg trägt wirklich: Geld, Familienzeit und Arbeitsprofil in einer Linie

Ein Beispielfall: von einer festgefahrenen Ausgangslage zu einer begründeten Entscheidung mit konkreten Anlaufstellen.

Bevor du liest

Ich bin Stefanos Parussis, und dieser Report ist meine Arbeit. Er zeigt, wie ein Report für ein soziales Profil aussieht; persönliche Angaben sind anonymisiert oder fiktiv. Die Recherche dahinter ist echt: reale Arbeitgeber, reale Tariftabellen, reale Ausschreibungen, alles zum Stand 30.06.2026 geprüft und gestempelt.

So ein Report ist keine Zauberei. Die Tiefenrecherche läuft KI-gestützt, und genau deshalb prüfe ich jeden Lead selbst: Träger-Website, Telefonnummer, reale Stelle. Was ich nicht belegen kann, steht als Einschätzung im Text, nicht als Fakt.

Wenn du beim Lesen denkst „das will ich für meine Situation“, schreib mir: kontakt@neustart-report.de. Ich antworte persönlich.

Stefanos Parussis

Fall Beispielfall, Recherche echt	Stand 30.06.2026	Recherche ~300 Web- Abfragen, jede Angabe zweimal geprüft	Umfang des vollen Reports 9 Abschnitte + Überarbeitungsrunde; dieses Beispiel hat seine eigene Gliederung
---	---------------------	---	---

Inhalt Die Ausgangslage · Kernempfehlung · Vorher → Nachher ·
 Profil & Rahmen · Der Vergleich · Weg A im Detail · Wege B & C · Fahrplan ·
 Report vs. Gutachten · Wie der Report entstand

1

Die Ausgangslage: vielleicht kommt sie dir bekannt vor

Zum Fall

Persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv. Alle Institutionsangaben sind real und zum Stand 30.06.2026 geprüft.

Ein Familienvater, Anfang 40, zwei kleine Kinder, die Frau ist **berufstätig**. Nach einem Jahr Familienzeit soll jetzt das zweite Einkommen wieder stehen, aber unter Bedingungen, die auf dem Papier kaum zusammengehen: verfügbar nur **vormittags** (Kita-Fenster), maximal **25 Minuten Pendeln**, und am Ende müssen **mindestens 2.000 € netto bei ~22 Stunden** herauskommen, damit die Familienrechnung aufgeht: stabil in spätestens 5–8 Monaten.

Dazu **ADHS**: Lärm, Großraum und Dauertrubel zermürben. Was er braucht, ist ruhige, klare Arbeit, aber was davon langfristig durchhaltbar ist, war selbst die halbe Frage.

Und im Kopf ein Traum: raus aus der Sozialarbeit, **rein ins Handwerk**? Oder lieber etwas Ruhiges in der Verwaltung? Drei Richtungen, widersprüchliche Ratschläge, und keine Grundlage, um zu entscheiden.

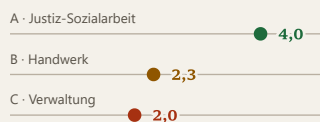
Die vier Fragen, die der Report beantworten musste:

Geld <i>„Sind 2.000 € netto bei 22 Stunden mit meinem Profil überhaupt realistisch, und wo?“</i>	Der Traum <i>„Ist das Handwerk tragfähig: jetzt, später oder gar nicht?“</i>	ADHS <i>„Was halte ich wirklich lange durch, ohne wieder auszubrennen?“</i>	Konkret <i>„Wo bewerbe ich mich nächste Woche, nicht irgendwann?“</i>
--	--	---	---

Kernempfehlung auf einen Blick

Zurück in die ruhige 1:1-Justiz-Sozialarbeit: der einzige der drei Wege, der Geld, Zeitfenster und Arbeitsprofil gleichzeitig trifft.

Die neun Jahre Straffälligenhilfe sind kein abgeschlossenes Kapitel, sondern der stärkste Hebel: tariflich am tragfähigsten, am besten mit dem ADHS verträglich (ruhig, sinnstiftend, klare Fälle statt Dauertrubel), ohne Umschulung sofort erreichbar, und im Pendelradius gibt es reale, geprüfte Anlaufstellen, deren Öffnungszeiten sogar das Vormittags-Fenster exakt abdecken.



Skala 0–5 · Details in Abschnitt 4.

Die eine Bedingung: „2.000 € netto bei ~22 Std.“ trägt nur bei **Eingruppierung S12 (Stufe 3+) oder S14 und Steuerklasse III**. Der Kampf ist nicht die Richtung, sondern die **Eingruppierungs-Verhandlung**. Genau dafür liefert der Report das Argumentationsmaterial (Abschnitt Fahrplan).

Vorher → Nachher: was der Report aus dem Fall gemacht hat

*Drei diffuse Richtungen,
widersprüchliche Ratschläge*



Eine begründete Empfehlung: alle drei Wege
offen bewertet (4,0 / 2,3 / 2,0) statt weggewischt

*„2.000 € netto ... vielleicht klappt's
ja?“*



Die exakte Bedingung, unter der es klappt: S12
Stufe 3+ oder S14, plus Steuerklasse III, inkl.
Verhandlungs-Argument

*Der Handwerks-Traum: Bauchgefühl
gegen Angst*



Ehrlich seziert: als Hauptweg nein
(Sozialversicherungs-Falle, Tempo); als späteres
Neben-Standbein ja, mit dem rechtlich freien
Korridor benannt

*ADHS als diffuse Sorge („was halte
ich durch?“)*



ADHS als Prüf-Kriterium: jeder Weg dagegen
getestet: die Empfehlung hält auch
neurobiologisch

„Irgendwann bewerben“



Drei Anlaufstellen mit direktem Kontaktweg,
eine davon mit Öffnungszeiten, die das Kita-
Fenster exakt decken; Bewerbungen raus in
Monat 0-1

*Aus einer festgefahrenen Lebenslage
wurden eine Entscheidung und drei
adressierte Bewerbungen.*

Profil & harte Rahmenbedingungen

S12 / S14

Entgeltgruppen des TVöD-SuE für Soziale Arbeit: S12 setzt „schwierige Tätigkeiten“ voraus, S14 „besonders schwierige“. Die Rechnung dazu: Abschnitt 5.

Steuerklasse III

Die Voraussetzung der gesamten Netto-Rechnung: was der Wechsel bringt und kostet, steht in Abschnitt 5.

Kein Persönlichkeitstest-Theater: Zuerst wird festgezurret, was der neue Job *leisten muss*; daran wird später jede Option gemessen.

Das Profil (aus CV + Gespräch)

- **B.A. Soziale Arbeit**, staatlich anerkannt: das Eingruppierungs-Tor zu S12/S14 steht offen.
- **~9 Jahre Praxis** fast durchgängig im Justizkontext: Vollzug in freien Formen, U-Haft-Vermeidung, Jugendarbeit.
- Stärken: Täterarbeit, deliktorientierte Gruppen, Krisenintervention, Deeskalation, Fallführung.
- Ein Jahr Familienzeit seit Mitte 2025, im Report aktiv als Verlässlichkeits-Argument gerahmt, nicht als Lücke versteckt.

Was der Job leisten muss

Mo-Do vormittags (Familienzeiten) · ≈ 56-%-Stelle ~22 Std.

ab Wohnort westlich von Freiburg ≤ 25 Min.

ein hoher Anspruch bei Teilzeit; wird durchgerechnet statt $\geq 2.000 \text{ € netto}$ schöngeredet

Einkommen stabil 5–8 Mon.

Lärm, Chaos, viele Menschen gleichzeitig = Problem; ruhige 1:1-ADHS-Fit
Arbeit = gut; als eigene Passungs-Dimension forschungsgestützt
mitgeprüft

Bei dir: Hier stehen dein Profil und deine harten Bedingungen: dein
Zeitfenster, dein Radius, deine Zahl, an der jede Option gemessen wird.

4

Die drei Wege im direkten Vergleich

Bewertet gegen das, was wirklich zählt, nicht gegen den allgemeinen Arbeitsmarkt:

A · Justiz-Sozialarbeit 1:1

EMPFOHLEN

4,0/5

B · Handwerk / Selbstständigkeit

2,3/5

C · Ruhige Verwaltung

2,0/5

0 1 2 3 4 5

Gesamtbewertung der drei Wege gegen die harten Rahmenbedingungen des Falls (Skala 0–5).

Weg	Geld (2.000 € / 22 h)	ADHS-Fit	Tempo (5– 8 Mon.)	Zukunft	Urteil
A · Justiz- Sozialarbeit 1:1	● konditional ✓ nur S12 St. 3+ / S14 + StKI III	4,0 / 5 bester Fit	● ja keine Umschulung	● stark baut auf 9 Jahren auf	● empfohlen
B · Handwerk / Selbstständigkeit	● nein (solo) volle SV-Last, kein planbares Netto	2,3 / 5 Rahmen passt nicht	● nein Anlauf + Akquise	● gemischt	● nur als Neben-Standbein
C · Ruhige Verwaltung	● konditional wie A, ohne dessen Passung	2,0 / 5 Unterforderung	● ja	● schwach wirft 9 Jahre Vorsprung weg	● nicht empfohlen

ADHS-Fit-Werte: begründete Einschätzung auf Basis der Arbeits-&-ADHS-
Forschung, keine gemessenen Punktwerte; der Report legt die Begründung
pro Weg offen.

Bei dir: Hier stehen deine Wege, bewertet gegen deine Bedingungen, nicht gegen den allgemeinen Arbeitsmarkt.

5

Weg A im Detail: erst die Geld-Wahrheit

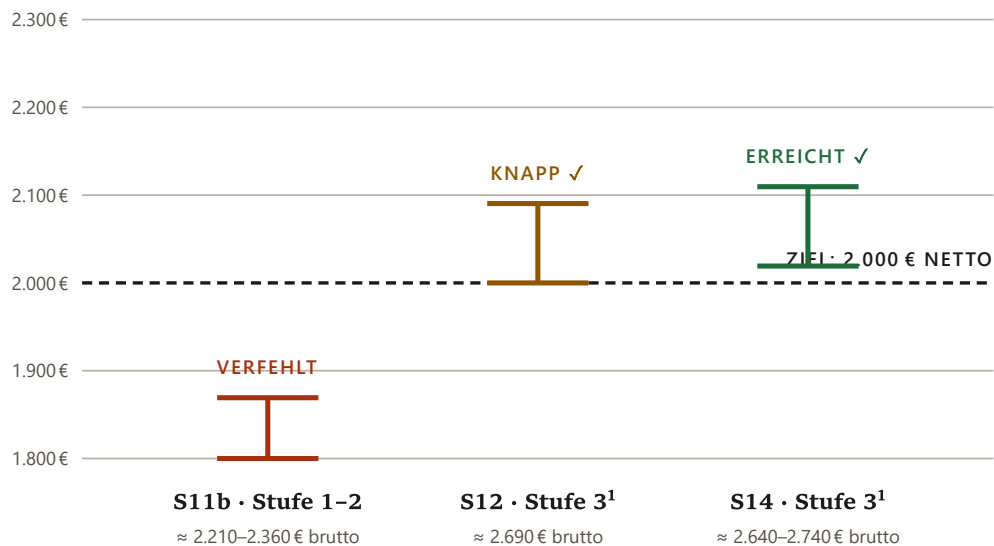
Der Weg, der nicht neu erfindet, sondern die vorhandene Stärke einsetzt. Aber er trägt nur, wenn die Zahlen stimmen; deshalb beginnt der Report mit der unbequemsten Rechnung.

Anmerkung

S13 ist ein Mythos: für Sozialarbeit zählen S12 und S14.

Im TVöD-SuE ist **S13 die Gruppe für Kita-Leitungen**, nicht für Sozialarbeiter. Die echte Leiter: **S11b** (Grundeingruppierung) → **S12** („schwierige Tätigkeiten“; der Tarif nennt ausdrücklich „Fürsorge für Strafgefangene“) → **S14** (Tätigkeiten mit Garantenstellung, typisch im Kommunalen Sozialen Dienst: Entscheidungen zum Schutz des Kindeswohls oder zur zwangsweisen Unterbringung). Wer auf S13-Stellen zielt, zielt auf Stellen, die es für dieses Profil nicht gibt.

Was bei ~22 Std. netto wirklich ankommt: Überschlagsrechnung aus den gültigen 2026-Tabellen (verheiratet, 2 Kinder, BW, ohne Kirchensteuer):



¹ Stufe 3 ≈ Anerkennung der ~9 Berufsjahre; S12/S14 inkl. anteiliger SuE-Zulage. Netto-Spannen bei Steuerklasse III.

Netto-Spannen bei ~22 Std./Woche gegen die Ziellinie: nur zwei der drei Eingruppierungen kreuzen sie.

Eingruppierung (22 h)	≈ Brutto/Monat	≈ Netto (StKl III)	Ziel 2.000 €?
S11b · Stufe 1-2	~2.210–2.360 €	~1.760–1.870 €	● verfehlt
S12 · Stufe 3 (≈ 9 J. Erfahrung, inkl. anteiliger Zulage)	~2.690 €	~2.000–2.090 €	● knapp ✓
S14 · Stufe 3 (inkl. anteiliger Zulage)	~2.640–2.740 €	~2.020–2.110 €	● erreicht ✓

Zwei Stellschrauben kippen das Ergebnis

1. Steuerklasse IV statt III kostet ~150–250 € netto/Monat; die meisten Varianten fallen dann unter 2.000 €. **2. Stufenanerkennung:** die ~9 Berufsjahre müssen als **Stufe 3** anerkannt werden (Regelzuordnung ab 3 Jahren einschlägiger Erfahrung). Beides gehört *früh ins Bewerbungsverfahren*; der Report liefert die Formulierungen dafür.

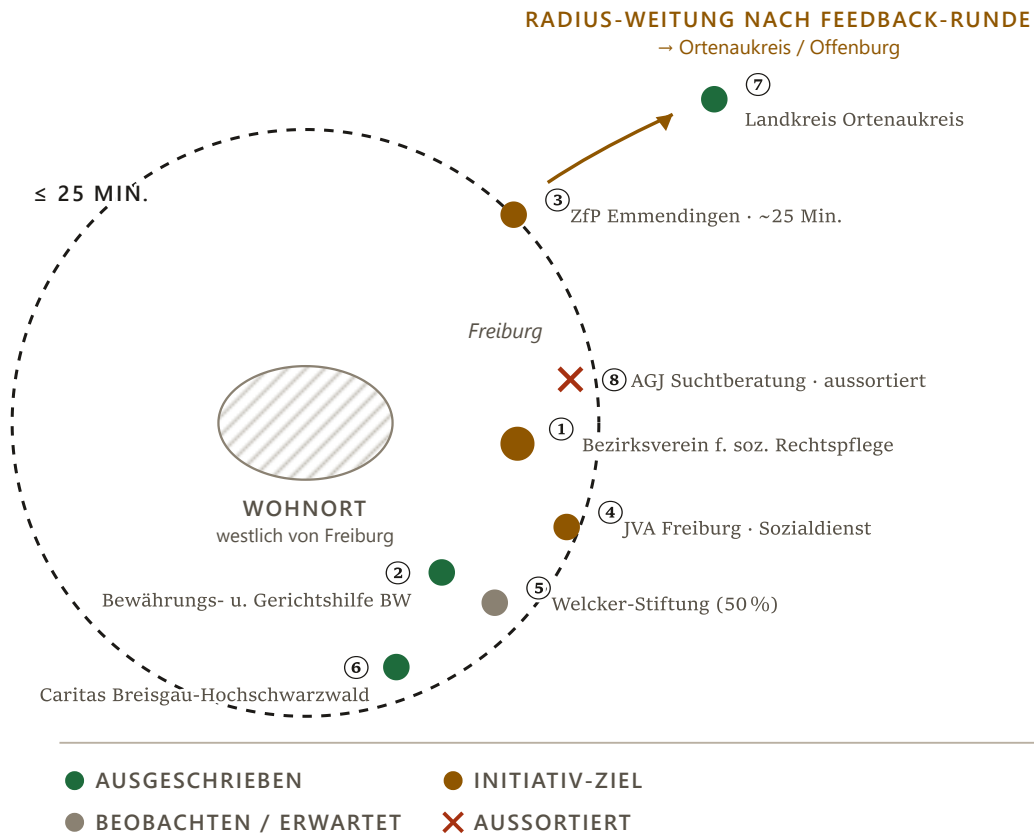
Netto-Zahlen sind gekennzeichnete Schätzungen; der Report empfiehlt, vor jeder Verhandlung mit dem offiziellen BMF-Rechner gegenzurechnen. Genau diese Sorte Ehrlichkeit unterscheidet eine Analyse von einem Werbeprospekt.

Wohin konkret bewerben: 8 geprüfte Arbeitgeber im Radius

Der Report unterscheidet dabei zwei Sorten Treffer: ● **ausgeschrieben:** die Stelle ist live, und ● **Initiativ-Ziel:** keine Anzeige, aber die Passung ist so gut, dass sich der direkte Weg lohnt. Wer nur Jobbörsen absucht, sieht die zweite Sorte nie.

Wie viele geprüfte Anlaufstellen es werden, hängt von Region und Zielrichtung ab.

Wo eine Person persönlich benannt wäre, ist der Name hier unkenntlich gemacht; Institutionsdaten sind öffentlich und wurden zum Reportzeitpunkt (30.06.2026) verifiziert.



Schematische Darstellung, keine Landkarte. Der Wohnort bleibt aus Anonymisierungsgründen eine Fläche. Nummern ①–⑧ verweisen auf die Einträge und die Tabelle unten.

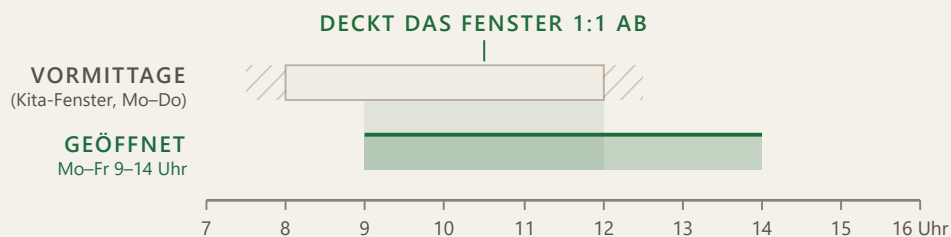
Bester Fit

Öffnungszeiten decken das Vormittags-Fenster 1:1; siehe Grafik im Eintrag.

① Bezirksverein für soziale Rechtspflege Freiburg · Anlaufstelle für Haftentlassene

● Initiativ-Ziel

Freie Straffälligenhilfe: 1:1-Begleitung Haftentlassener, Beratung in der JVA und nach Entlassung, plus Anti-Gewalt-Training und Vermittlung gemeinnütziger Arbeit. Exakt das deliktorientierte Profil, ruhige Einzelarbeit statt Lärm.



Solche Passungen findet keine Jobbörsen-Suche, weil sie in keinem Anzeigenfeld stehen. Das Vormittags-Fenster ist bewusst als weiches Band gezeichnet.

Öffnungszeiten	Mo–Fr 9–14 Uhr (dienstags bis 13 Uhr); deckt das Vormittags-Fenster 1:1 ab
Team	5 Fachkräfte · kleine, ruhige Einheit
Kontakt	Brombergstr. 6, 79102 Freiburg · 0761/ 8885070-0 · anlaufstelle@bezirksverein-freiburg.de
Geprüft	geprüft am 30.06.2026 · via Träger-Website und Telefonnummer
Status	• Initiativ-Ziel: keine Ausschreibung, aber ein 5-Personen-Team mit exakt diesem Aufgabenprofil besetzt selten über Anzeigen. Der Report benennt den direkten Kontaktweg und den Einstieg.

Keine Anzeige ≠ keine Stelle.

Die Initiativ-Strategie des Reports

Gerade kleine Träger besetzen oft, bevor eine Anzeige erscheint; wer wartet, konkurriert später mit allen. Der Report macht aus jedem Initiativ-Ziel deshalb einen konkreten Ablauf statt einer vagen „Initiativbewerbung“:

- 1 Zuerst anrufen, nicht schreiben:** über den direkten Kontaktweg die reale Stellenlage, Teilzeit-Spielräume und die Eingruppierung erfragen: 10 Minuten, die wochenlanges Warten und Ghosting ersparen.
- 2 Dann die Initiativbewerbung:** mit den drei stärksten Praxis-Belegen aus dem Profil vorn und dem Gesprächsbezug in Zeile 1 („wie am Dienstag besprochen...“).
- 3 Parallel die Saved Searches** für die ausgeschriebenen Treffer; beide Schienen laufen gleichzeitig, nicht nacheinander.

„Guten Tag, mein Name ist [REDACTED]. Ich rufe an, bevor ich Ihnen Unterlagen schicke: Ich komme aus neun Jahren Straffälligenhilfe und suche eine Teilzeit-Stelle im Sozialdienst, vormittags. Besetzen Sie in den nächsten Monaten, oder lohnt sich eine Initiativbewerbung direkt an Ihre Leitung?“

Zehn Minuten Telefon beantworten, was sonst Wochen Warten kostet: reale Stellenlage, Teilzeit-Spielraum, Eingruppierung. Im vollständigen Report steht ein Skript pro Zieltyp, dazu die häufigsten Einwände mit Antwortlinien.

② Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg · Einrichtung Freiburg

• Gehalt klären

Landesanstalt für Bewährungshilfe, Gerichtshilfe und Täter-Opfer-Ausgleich: das Kernfeld. Ruhige 1:1-Klientenarbeit, eigenverantwortlich, mobiles Arbeiten möglich.

Status	• ausgeschrieben : Stelle live zum Reportzeitpunkt, als Vollzeit; der Report benennt den Teilzeit-Klärungsweg
Geprüft	geprüft am 30.06.2026 · via Stellenportal und Einrichtungs-Website
Bezahlung	eigener Haustarifvertrag → Report-Empfehlung: Entgeltabelle als PDF anfordern , bevor verhandelt wird
Teilzeit	grundsätzlich möglich; aktuelle Freiburger Stelle Vollzeit → Teilzeit-Option direkt erfragen
Achtung	Außenstelle Waldshut-Tiengen liegt außerhalb des Radius; nur Freiburg verfolgen

Und dann kam die Feedback-Runde: Rückmeldung des Klienten: zwei naheliegende Träger bereits ausgeschöpft, ein dritter passte nur am Wochenende. Der Report wurde nachgeschärft: Radius auf den Korridor Freiburg–Offenburg geweitet, zwei stärkere Leads nachrecherchiert:

③ ZfP Emmendingen · Sozialdienst Forensik / Maßregelvollzug

Sozialdienst im Maßregelvollzug: ruhige 1:1-Fallarbeit an der Schnittstelle Psychiatrie und Justiz. Die Vollzugserfahrung zählt hier doppelt; fachlich der stärkste Neuzugang der zweiten Runde.

Entfernung	~25 Minuten
Tarif	TV-L, Zielrichtung S12+
Kontakt	Karriere-Team: 07641 461-2034 · karriere@zfp-emmendingen.de
Geprüft	geprüft am 30.06.2026 · via Träger-Website und Karriere-Telefon

④ JVA Freiburg · Sozialdienst

Sozialdienst im Vollzug: das Kernfeld des Profils. Kein Warten auf eine Anzeige: benannte Ansprechpartnerin, Telefon-Erstkontakt, dann Initiativbewerbung (Strategie oben).

Tarif	S12 TV-L
Kontakt	0761 2116-4100 · Ansprechpartnerin: [REDACTED]
Geprüft	geprüft am 30.06.2026 · via Behörden-Website und Telefonnummer

Das größere Bild: die weiteren geprüften Treffer

Insgesamt standen am Ende **8 geprüfte Arbeitgeber** plus eine Beobachtungsliste im Report, auch die bewusst *aussortierten*, jeweils mit Begründung:

Arbeitgeber / Träger	Status	Umfang	Einordnung im Report
⑤ Carl-Theodor-Welcker-Stiftung Freiburg · forensische Nachsorge	● Ausschreibung erwartet	50 %	fachlich nah dran (Psychiatrie/Recht, 1:1, ruhig), aber 50 % liegt unter den nötigen ~56 % → nur als Einstiegs- oder Kombinations-Option
⑥ Caritas LK Breisgau-Hochschwarzwald · Sozialpäd. Familienhilfe	● ausgeschrieben	70–80 %	Umfang + Geld passen, aber Familienhilfe statt Justiz und potenziell unruhiger; als Plan B geführt
⑦ Landkreis Ortenaukreis · Sozialdienst	● ausgeschrieben	Teilzeit möglich	S14-Niveau, live zum Reportzeitpunkt; erst durch die Radius-Weitung der Feedback-Runde im Bild
⑧ AGJ-Fachverband · Suchtberatung Freiburg	● ausgeschrieben	34 %	bewusst aussortiert: zu kleiner Umfang + verlangt suchtttherapeutische Zusatzqualifikation
Diakonie + weitere fachnahe Träger im Radius	● beobachten	–	Saved-Search-Ziele: der Report liefert die fertigen Suchbegriffe und Portale dazu

Stand 30.06.2026: Vakanzen ändern sich wöchentlich. Der Report ist deshalb Startpunkt *plus* Suchsystem (Saved Searches, Portale, Suchbegriffe), kein abgeschlossener Markt. Wie viele geprüfte Anlaufstellen es werden, hängt von Region und Zielrichtung ab. Für deinen Report gilt die Aktualitäts-Regel: Jeder Lead wird höchstens 14 Tage vor Lieferung geprüft und trägt seinen Prüf-Stempel. Erweist sich ein Kontakt trotzdem als veraltet, wird in der Überarbeitungsrunde nachrecherchiert.

Bei dir: Hier steht deine Netto-Orientierung, mit deiner Steuerklasse, deinen Stunden. Und die geprüften Anlaufstellen aus deiner Region.

6

Wege B & C: warum sie ehrlich aussortiert werden

Ein guter Report sagt nicht nur, wohin; er begründet, wohin *nicht*. Gekürzt:

B · Handwerk: gute Idee, falscher Rahmen

- **Rechtlich geklärt:** welche Gewerke ohne Meister sofort frei sind (z. B. Trockenbau-Montage, Bodenleger i. e. S.) und welche seit 2020 gesperrt sind, inkl. Bußgeldfalle bei Mischarbeit.

- **Die Rechnung kippt an der Sozialversicherung:** volle SV-Last allein, Verlust der Familienversicherung; für 2.000 € netto wären ~2.700–3.000 € Gewinn nötig, bei voller Auslastung ab Tag 1. Unrealistisch im Zeitfenster.
- **Scheinselbstständigkeits-Risiko** bei nur einem (familiären) Auftraggeber, inkl. des Pflicht-Verfahrens, das das absichern würde.

Fazit: als Hauptweg nein; als späteres Neben-Standbein (< 18 h) ausdrücklich denkbar

C · Verwaltung: „ruhig“ löst das falsche Problem

- Reizarme Routine vermeidet zwar Lärm, erzeugt aber **Unterforderung**, und die verschärft ADHS-Symptome messbar (Reizbarkeit, Vermeidung, emotionale Dysregulation), statt zu schützen. Forschungsgestützt begründet, nicht behauptet.
- Als Quereinsteiger **zählt das 9-Jahre-Justizprofil dort kaum** → oft niedrigere Eingruppierung → Einkommensziel gefährdet.
- Viele Sachbearbeitungen sind Großraum + Publikumsverkehr, also gerade *nicht* ruhig.

Fazit: nicht empfohlen; das Richtige an diesem Wunsch (ruhige 1:1-Arbeit) steckt bereits in Weg A

Bei dir: Auch deine verworfenen Wege bekommen eine ehrliche Begründung, statt einfach wegzufallen.

**Der Kampf ist nicht die Richtung,
sondern die Eingruppierungs-
Verhandlung.**

7

Fahrplan: die nächsten 8 Monate

Kein „viel Erfolg“, sondern eine Reihenfolge mit Zeitfenstern:

1

Vorab · diese Woche

Steuerklassenwechsel beantragen. Der eine Verwaltungsakt, ohne den die ganze Netto-Rechnung nicht aufgeht, inkl. der ehrlichen Fußnote, was das beim Jahresausgleich bedeutet und was nicht.

2

Monat 0-1

Drei Bewerbungen parallel raus: an die konkret benannten Anlaufstellen, mit der Familienzeit aktiv als Verlässlichkeits-Argument gerahmt und den stärksten Praxis-Belegen vorn.

3

Monat 1-3

In den Gesprächen hart bei der Eingruppierung bleiben: S12 Stufe 3 oder S14, Anerkennung der 9 Jahre, Tarif-Unterlagen schriftlich, *bevor* unterschrieben wird. Hier entscheidet sich das Netto-Ziel.

4

Monat 3-5

Start auf der bestbezahlten pendelfähigen Stelle, plus ein Systemvorschlag, wie die einzige benannte Schwachstelle des Wegs (Doku-Last) ab Tag 1 organisiert wird.

5

Monat 5-8

Stabiles Netto steht. Erst jetzt, optional: das Neben-Standbein aus Weg B: klein, abgesichert, nie als Hauptweg.

Formulierungshilfe · Das Eingruppierungs-Argument

Meine neun Jahre deliktorientierte Einzelarbeit im Justizkontext sind einschlägige Berufserfahrung im Sinne von § 16: Für die S-12-Eingruppierung gehe ich von Stufe 3 aus, über die Anrechnung weiterer Zeiten würde ich gern sprechen.

Und S14? Die Gruppe ist kein Verhandlungs-Upgrade, sondern an Tätigkeiten mit Garantenstellung gebunden, typisch im Kommunalen Sozialen Dienst (genau so eine Stelle ist Treffer ⑦ im Radius). Wo die Stelle das Merkmal trägt, zählt die Vollzugserfahrung für die Stufenzuordnung. Nicht garantiert, aber ein Argument, das man aktiv vorbringt, statt die Eingruppierung passiv zuzulassen. *Solche Formulierungshilfen stecken im vollständigen Report an jeder Entscheidungsstelle.*

Bei dir: Hier steht dein Fahrplan: deine Reihenfolge, deine Zeitfenster, deine Formulierungshilfen.

Was dieser Report enthält, und was ein klassisches Karriere-Gutachten liefert

Klassische Gutachten (600–1.200 €) enden mit Potenzialanalyse und Berufsfeld-Empfehlung, vor der entscheidenden Frage: *wo genau, für wie viel, bei wem?*

Bestandteil	Klassisches Gutachten	Dieser Report
Standort-/Profilanalyse	✓ testbasiert	✓ aus CV + harten Rahmenbedingungen
Berufsfeld-Empfehlungen	✓	✓ mit offener Bewertungsmatrix + Begründung je Weg
Geprüfte, benannte Arbeitgeber im Radius	✗	✓ mit Kontaktweg, Öffnungszeiten, Status
Netto-Orientierung bei <i>deinen</i> Stunden + Steuerklasse	✗ (höchstens Brutto-Spannen)	✓ inkl. der Stellschrauben, die das Ergebnis kippen
Rechtliche Machbarkeit (z. B. Meisterpflicht, Scheinselbstständigkeit)	✗	✓ soweit der Fall es verlangt
Phasen-Fahrplan mit Verhandlungs-Argumenten	teils	✓ 8 Monate, mit Formulierungshilfen
Überarbeitungsrunde nach Lieferung	teils (Auswertungsgespräch)	✓ Report wird nachgeschärft

Fair ist fair: Ein DIN-33430-Gutachten mit psychologischer Diagnostik ist ein anderes Produkt mit eigener Stärke. Dieser Report ersetzt keine Psychodiagnostik; er beantwortet die Umsetzungsfrage, die dort offen bleibt.

Wie dieser Report entstand: warum du den Zahlen trauen kannst

~300 Web-Abfragen im Beispielfall: Tarifwerke, Träger-Websites, Stellenportale, Rechtsquellen	2 Läufe Recherche + unabhängige Gegenprüfung: jeder Arbeitgeber-Lead wird verifiziert, bevor er in den Report kommt	100 % gekennzeichnet: was belegt ist, was Schätzung ist, was du selbst nachrechnen solltest
---	---	--

KI-gestützte Tiefenrecherche, jeder Lead geprüft von Stefanos Parussis (Lucky Parrot). Kein Report verlässt das Haus ungeprüft. Damit das so bleibt, nehme ich nur eine begrenzte Zahl Reports pro Woche an. Schätzwerte sind als solche markiert und mit dem Hinweis versehen, womit du sie offiziell gegenrechnest.

Die berechtigte Frage

„Kann das nicht auch ChatGPT?“

Den allgemeinen Teil, Berufsfelder aufzählen und Stärken sortieren: ja, in Minuten. Was ein Chat allein nicht liefert: geprüfte, benannte Arbeitgeber in deinem Radius (eine KI erfindet Namen, wenn man sie lässt; genau deshalb wird hier jeder Lead unabhängig gegengeprüft und trägt sein Prüfdatum), deine Netto-Orientierung mit Steuerklasse und Tarifstufe, und eine Überarbeitungsrunde mit einem Menschen, der mit seinem Namen dafür steht, was im Report steht. Dieser Report nutzt KI. Beahlt wird die Prüfung.

*Ein Report, der dir sagt, wo er unsicher
ist, ist einer, dem du an den sicheren
Stellen glauben kannst.*

Schwarz auf weiß · bei jedem Report

- **Vertragliche Überarbeitungsrunde (innerhalb von 14 Tagen):** deine Rückmeldung fließt ein, der Report wird nachgeschärft. So entstand in diesem Beispielfall die zweite Recherche-Runde.
- **30-Tage-Fragefenster:** nach Lieferung beantworte ich Rückfragen zu deinem Report per E-Mail.
- **Aktualitäts-Regel:** jeder Lead geprüft höchstens 14 Tage vor Lieferung, mit Prüf-Stempel. Veraltete Kontakte werden nachrecherchiert.
- **Lieferung:** innerhalb von 3 Werktagen, nachdem deine Unterlagen da sind.

Deine Daten

- Lebenslauf und Fragebogen werden ausschließlich für deinen Report verwendet, nie weitergegeben.
- Gelöscht nach Abschluss deines Auftrags, spätestens mit Ablauf des 30-Tage-Fragefensters.
- Angaben zu Gesundheit oder Belastbarkeit fließen nur ein, wenn du sie freiwillig teilst. Sie machen den Report passgenauer, sind aber nie Pflicht.
- Die vollständige Datenschutzerklärung zum Produkt bekommst du vor dem Kauf.

Dein persönlicher Report

Dieselbe Analyse-Tiefe für deinen Fall: deine Rahmenbedingungen, deine Region, geprüfte Arbeitgeber mit Klartext-Kontakten, deine Netto-Orientierung, dein Fahrplan, plus eine Überarbeitungsrunde.

Neustart Basis

199 € inkl. MwSt.

- Dein vollständiger Report als PDF, 20 bis 35 Seiten
- Überarbeitungsrunde, 30-Tage-Fragefenster, Aktualitäts-Regel

Neustart Intensiv

379 € inkl. MwSt.

- Alles aus Neustart Basis
- 60 Minuten 1:1-Video-Gespräch: Empfehlung, Leads und Fahrplan gemeinsam durchgehen

Lieferung innerhalb von 3 Werktagen, nachdem deine Unterlagen da sind.

Fragen vorab? Schreib mir: kontakt@neustart-report.de. Ich antworte persönlich.

Beispiel-Report 1: Beispielfall; persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv. Alle genannten Arbeitgeber, Ausschreibungen, Tarif- und Standortangaben sind real und wurden unabhängig geprüft. Vakanzen ändern sich; Netto-Werte sind gekennzeichnete Schätzungen. Neustart-Report ist ein Angebot von Lucky Parrot. Recherche und Prüfung: Stefanos Parussis. [Impressum \(https://www.luckyparrot.de/de/impressum/\)](https://www.luckyparrot.de/de/impressum/). Dein Lebenslauf und deine Angaben werden ausschließlich für deinen Report verwendet und nach Abschluss deines Auftrags gelöscht.

RECHERCHE-STAND: 30.06.2026 · BEISPIELFALL MIT ECHTER RECHERCHE · PREISE:
STAND JULI 2026
SCHEMATISCHE DARSTELLUNG · KEINE LANDKARTE · NETTO-WERTE: GEKENNZEICHNETE
SCHÄTZUNGEN