

Beispiel-Report: persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv, die Recherche ist echt.

„Sabine“ steht beispielhaft für eine Rechtsanwaltsfachangestellte nach zwanzig Kanzleijahren. Jeder genannte Arbeitgeber existiert, wurde am 21.07.2026 unabhängig gegengeprüft und trägt seinen Prüf-Stempel. Genau so entsteht auch dein Report, nur mit deinen echten Angaben.

Neustart-Report · Beispiel-Report 2 · Büro & Recht, Dortmund

Raus aus der Kanzlei, ohne den Wert von zwanzig Jahren zurückzulassen

Ein Beispielfall mit echter Recherche: von der Kanzlei-Müdigkeit zu drei geprüften Schienen im Ruhrgebiet, auf denen Zwangsvollstreckung und Fristenpraxis als Fachqualifikation zählen.

Bevor du liest

Ich bin Stefanos Parussis, und dieser Report ist meine Arbeit. Er zeigt, wie ein Report für ein kaufmännisch-rechtliches Profil aussieht; persönliche Angaben sind anonymisiert oder fiktiv. Die Recherche dahinter ist echt: reale Arbeitgeber, reale Tariftabellen, reale Ausschreibungen, alles am 21.07.2026 geprüft und gestempelt.

So ein Report ist keine Zauberei. Die Tiefenrecherche läuft KI-gestützt, und genau deshalb prüfe ich jeden Lead selbst: Arbeitgeber-Website, Telefonnummer, reale Stelle. Was ich nicht belegen kann, steht als Einschätzung im Text, nicht als Fakt.

Wenn du beim Lesen denkst „das will ich für meine Situation“, schreib mir: kontakt@neustart-report.de. Ich antworte persönlich.

Stefanos Parussis

Fall Beispielfall, Recherche echt	Stand 21.07.2026	Recherche 4 Recherchelinien + unabhängige Gegenprüfung jedes Leads	Region Dortmund, Radius ≤ 25 km
---	---------------------	--	---------------------------------------

Inhalt Die Ausgangslage · Kernempfehlung · Vorher → Nachher ·
 Profil & Rahmen · Der Vergleich · Weg A im Detail · Wege B & C · Fahrplan ·
 Report vs. Gutachten · Wie der Report entstand

1

Die Ausgangslage: vielleicht kommt sie dir bekannt vor

Zum Fall

Persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv. Alle Arbeitgeber, Tarife und Ausschreibungen in diesem Report sind real und am 21.07.2026 geprüft.

Eine Rechtsanwaltsfachangestellte, 49, zwanzig Jahre in Dortmunder Kanzleien. Zivilrecht, Zwangsvollstreckung, RVG-Abrechnung, beA, Fristen ohne einen einzigen Regressfall. Zuletzt hat sie zwei Auszubildende angeleitet. Die Arbeit kann sie im Schlaf. Was sie nicht mehr kann: die Taktung. Fristendruck als Dauerzustand, Umsatzlogik, keine Entwicklung. Sie will raus aus der Kanzlei, aber nicht raus aus dem Recht.

Die Rahmenbedingungen sind klar: **mindestens 2.300 € netto** (Steuerklasse I), Vollzeit bis 39 Stunden, keine Wochenendarbeit, **Radius 25 km um Dortmund**. Keine Kanzlei mehr, kein Callcenter, keine Zeitarbeit.

Und im Kopf zwei Sätze, die sich gegenseitig blockieren: „Öffentlicher Dienst wäre schön.“ Und: „Ohne Studium bin ich draußen doch nichts wert.“

Die vier Fragen, die der Report beantworten musste:

Geld	Der Zweifel	Der Wunsch	Konkret
„Reichen 2.300 € netto, Steuerklasse I, ohne Studium?“	„Zählt ReFa-Praxis außerhalb der Kanzlei überhaupt etwas?“	„Öffentlicher Dienst: realistisch, und wenn ja, wo genau?“	„Wo bewerbe ich mich diese Woche, nicht irgendwann?“

Kernempfehlung auf einen Blick

Zwanzig Jahre Kanzlei Praxis sind außerhalb der Kanzlei eine gesuchte Fachqualifikation: Bei Kassen und Sozialversicherungsträgern heißt Zwangsvollstreckung Pfändung, Verrechnung, Aufrechnung, und genau damit stehen im Juli 2026 mehrere Stellen offen.

Der schnellste Weg führt nicht über den allgemeinen Stellenmarkt, sondern über die Rechtsnähe: Krankenkassen und Träger suchen Sachbearbeitung für Leistungen, Widersprüche und Forderungen, also exakt das, was in zwanzig Kanzleijahren zur zweiten Natur wurde. Die Kommune ist die beste Geld-Schiene (Vollstreckung, TVöD E8 bis E9a), die Justiz der Geduldsweg mit wiederkehrenden Runden, in denen die ReFa-Ausbildung wörtlich als Einstellungsprofil steht.



Skala 0–5, begründete
Einschätzung. Details in Abschnitt
4.

Die eine Rechnung dahinter: 2.300 € netto halten in jedem geprüften Vollzeit-Tarifszenario ab Stufe 2 (Break-even ~3.440 € brutto). Die Gefahr ist nicht die Stufe, sondern die Gruppe: **Stellen bis EG 5/6 verfehlen die Linie, ab E8 trägt sie.** Und die zwanzig Berufsjahre deckeln bei Neueinstellung tariflich auf Stufe 3: mehr ist Verhandlungssache. Abschnitt 5 rechnet es vor.

Vorher → Nachher: was der Report aus dem Fall gemacht hat

„Ohne Studium bin ich draußen nichts wert.“



Widerlegt mit Ausschreibungstexten: Am Prüftag standen Stellen offen, in denen ihre Praxis wörtlich im Aufgabenprofil steht. Eine Kasse sucht Krankengeld-Sachbearbeitung für „Pfändungen, Verrechnungen, Abzweigungen und Aufrechnungen“.

„Öffentlicher Dienst wäre schön, aber wie?“



Präzisiert in drei Türen: Träger und Kassen sind der schnelle Weg hinein, die Kommune das beste Geld (Vollstreckung, E8 bis E9a), die Justiz der Geduldsweg mit wiederkehrenden ReFa-Runden.

„Irgendwas mit Verwaltung“ als diffuse Hoffnung



Die Entgeltgruppen-Landkarte: bis EG 5/6 verfehlt die Ziellinie, ab E8 trägt sie, EG 9b+ ist ohne Verwaltungslehrgang formal gesperrt. Und es gibt einen bezahlten Quereinsteiger-Weg genau dorthin, Frist 31.07.2026.

Bewerbungs-Lotterie auf Jobbörsen



31 geprüfte Arbeitgeber, klare Reihenfolge: sechs mit am Prüftag live bestätigten Stellen (plus ein Dauerinserat), dazu Initiativ-Ziele und Beobachtungsposten mit Prüf-Stempel.

Kanzlei-Ausstieg als vager Wunsch



Ein 6-Monats-Fahrplan, um die Kündigungsfrist (drei Monate zum Quartalsende) herum gebaut, mit Formulierungshilfen für Stufe und Gruppe.

*Was in der Kanzlei Alltag heißt, heißt
draußen Fachqualifikation.*

Profil & harte Rahmenbedingungen

§ 16 TV-L / TVöD

Die Stufenzuordnung bei Neueinstellung: mit 3+ Jahren einschlägiger Erfahrung Stufe 3. Mehr geht nur über Verhandlung. Abschnitt 5.

SoFa / KiG

Sozialversicherungsfachangestellte und Kaufleute im Gesundheitswesen: die Ausbildungen, die Kassen formal verlangen. Die „oder vergleichbar“-Klausel ist die Tür für die ReFa.

Kein Persönlichkeitstest-Theater: Zuerst wird festgezurr, was der neue Job *leisten muss*. Daran wird später jede Option gemessen.

Das Profil (aus CV + Gespräch)

- **Rechtsanwaltsfachangestellte**, rund 20 Jahre Berufspraxis in Zivilrecht und Zwangsvollstreckung.
- Kernkompetenzen: **Fristenmanagement ohne Regressfall**, ZV-Verfahren von Mahnbescheid bis Kontopfändung, RVG-Abrechnung, beA und E-Akte.
- Software-Praxis: RA-MICRO, DATEV, MS Office; Umstellung auf E-Akte selbst mitgetragen.
- **Anleitungserfahrung**: zwei Auszubildende durch die Prüfung gebracht.
- Kein Studium, keine Verwaltungsausbildung: genau deshalb rechnet der Report die formalen Türen ehrlich durch.

Was der Job leisten muss

damit die Rechnung allein trägt (Steuerklasse I, gesetzlich ≥ 2.300 € netto versichert)

Vollzeit, planbare Zeiten, Gleitzeit bevorzugt

35–39 Std.

ab Wohnort Dortmund

≤ 25 km

der Punkt der Neuorientierung

keine Kanzlei

Sachbearbeitung ja, Dauertelefonie
nein; Festanstellung direkt

kein Callcenter, keine Zeitarbeit

Bei dir: Hier stehen dein Profil und deine harten Bedingungen: deine Zahl, dein Radius, deine No-Gos, an denen jede Option gemessen wird.

4

Die drei Wege im direkten Vergleich

Bewertet gegen das, was wirklich zählt: Zugang ohne Studium, Netto-Ziel, Tempo, Zukunft.

A • Kassen, Träger & Versicherer

EMPFOHLEN

4,1/5

B • Forderungsmanagement & Kommune

3,5/5

C • Justiz NRW

2,8/5

0 1 2 3 4 5

Gesamtbewertung der drei Wege gegen die harten Rahmenbedingungen des Falls (Skala 0–5, begründete Einschätzung).

Weg	Geld (2.300 € netto)	Zugang ohne Studium	Tempo	Zukunft	Urteil
A • Kassen, Träger & Versicherer	● ja Tarfbänder 41.000– 59.400 €/Jahr belegt	● Quereinstieg formal SoFa/KiG; „oder vergleichbar“ + ZV-Praxis ist die Tür	● jetzt vier Arbeitgeber mit live geprüften Stellen	● stark Träger wachsen, Rechtsnähe bleibt gefragt	● empfohlen
B • Forderungsmanagement & Kommune	● bestes Geld TVöD E9a: ~2.660– 2.920 € netto	● ZV zählt 1:1 EG 9b+ ohne Verwaltungslehrgang gesperrt; bezahlter Qualifizierungsweg existiert	● gemischt Unternehmen sofort, Kommune initiativ	● sehr stark Vollstreckung ist Daueraufgabe	● zweite Schiene
C • Justiz NRW	● nur ab E8 die aktuelle „bis EG 5“- Stelle verfehlt die Linie	● ReFa anerkannt in Serviceeinheiten- Runden wörtlich als Profil genannt	● langsam am Prüftag keine passende Ausschreibung im Radius	● stark Fachgerichte besetzen bis E9a	● Watch-Schiene

Bewertungen sind begründete Einschätzungen aus Ausschreibungslage, Tarifdaten und Formalprüfung am 21.07.2026, keine gemessenen Punktwerte. Der Report legt die Begründung pro Weg offen.

Bei dir: Hier stehen deine Wege, bewertet gegen deine Bedingungen, nicht gegen den allgemeinen Arbeitsmarkt.

5

Weg A im Detail: erst die Geld-Wahrheit

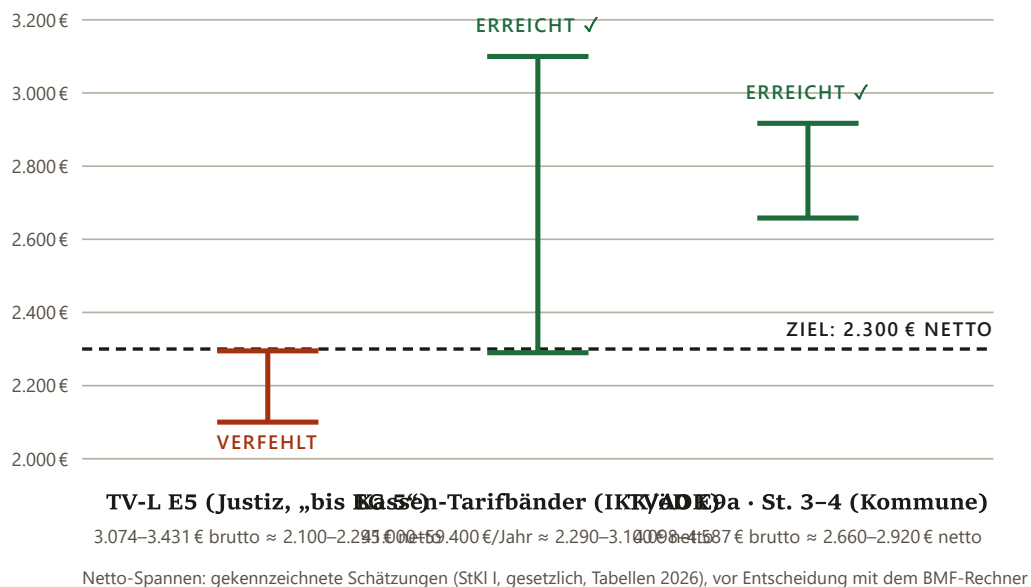
Die Angst dieses Falls ist ein Satz: „ohne Studium nichts wert“. Deshalb beginnt der Report mit der Rechnung, die diesen Satz prüft, nicht mit Motivationsprosa.

Anmerkung

Die zwei Fallen im öffentlichen Dienst: die Gruppe und die Stufe.

Falle 1, die Entgeltgruppe: Stellen bis EG 5/6 verfehlen die 2.300-€-Linie, ab E8 trägt sie. Wer wahllos „öffentlicher Dienst“ bewirbt, landet schnell eine Gruppe zu tief. **Falle 2, die Stufe:** Bei Neueinstellung deckelt der Tarif auch zwanzig einschlägige Berufsjahre auf **Stufe 3** (§ 16 TV-L/TVöD). Stufe 4 oder 5 gibt es nur über die Personalgewinnungs-Klausel, also über aktives Verhandeln. Der Report liefert die Formulierung dafür (Abschnitt Fahrplan).

Was Vollzeit netto wirklich ankommt: Überschlagsrechnung mit Steuerklasse I, gesetzlich versichert, keine Kirchensteuer, Stand der Tabellen 2026:



Netto gegen die Ziellinie. Die Gruppe entscheidet, nicht das Etikett „öffentlicher Dienst“.

Szenario (Vollzeit)	≈ Brutto/Monat	≈ Netto (StKI I)	Ziel 2.300 €?
TV-L E5, St. 1–3 (die aktuelle Justiz-Ausschreibung „bis EG 5“)	3.074–3.431 €	~2.100– 2.295 €	● verfehlt
BA-Fachassistenz Geldleistungen (TE V, Einstieg)	~3.240 € + Zulage	~2.150– 2.250 €	● knapp darunter formal sauberste Tür, als Sprungbrett einordnen
TV-L E8, St. 2–3 (Justiz-Serviceeinheiten, Regel-Einstieg)	3.659–3.796 €	~2.420– 2.495 €	● erreicht ✓
Kassen-Haustarife (IKK-Band 41–54 T€, AOK-Band 47–59 T€)	3.417–4.949 €	~2.290– 3.100 €	● erreicht ✓ unteres IKK-Band liegt auf der Linie
Versicherungs-Tarif (GTV) Gruppe IV–V, 38-h-Woche	3.597–4.257 €	~2.390– 2.740 €	● erreicht ✓
TVöD-VKA E9a, St. 3–4 (Kommune, z. B. Vollstreckung)	4.098–4.587 €	~2.660– 2.920 €	● erreicht ✓
TV-L E9a, St. 3 (Fachgerichte, Hochschulen)	3.926 €	~2.565 €	● erreicht ✓

Die Stellschraube, die alles kippt

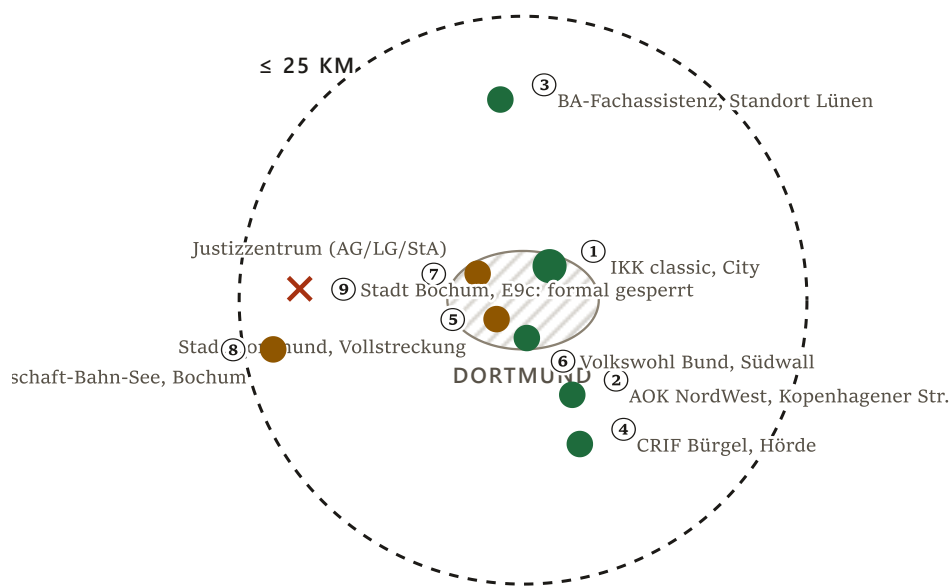
Die Entgeltgruppe gehört ins erste Telefonat. Dieselbe Behörde schreibt Stellen von EG 4 bis E9a aus; nur ab E8 trägt die Ziellinie. Bei Kassen entscheidet das Vergütungsband der konkreten Stelle. Und überall gilt: Die Stufenzuordnung (Regel-Deckel Stufe 3) wird *vor* der Unterschrift verhandelt, nicht danach. Wer die eigene Praxis als „einschlägig“ begründen kann, holt real ein bis zwei Stufen heraus.

Netto-Zahlen sind gekennzeichnete Schätzungen aus den 2026er Tabellen und Ausschreibungsbändern, keine Zusagen. Der Report empfiehlt, vor jeder Verhandlung mit dem offiziellen BMF-Rechner gegenzurechnen. Genau diese Sorte Ehrlichkeit unterscheidet eine Analyse von einem Werbeprospekt.

Wohin konkret bewerben: die geprüften Arbeitgeber im Radius

Der Report unterscheidet zwei Sorten Treffer. ● **ausgeschrieben**: die Stelle war am Prüftag live. ● **Initiativ-Ziel**: keine Anzeige, aber die Passung ist so gut, dass sich der direkte Weg lohnt. Wer nur Jobbörsen absucht, sieht die zweite Sorte nie.

Wie viele geprüfte Anlaufstellen es werden, hängt von Region und Zielrichtung ab. Jeder Lead trägt seinen Prüf-Stempel; die Aktualitäts-Regel steht unter der Tabelle.



- AUSGESCHRIEBEN
- INITIATIV-ZIEL / BEOBACHTEN
- ✗ AUSSORTIERT (FORMALE SPERRE)

Schematische Darstellung, keine Landkarte. Nummern ①–⑨ verweisen auf die Einträge und die Tabelle unten.

Bester Fit

Ihre Zwangsvollstreckungs-Praxis steht wörtlich im Aufgabenprofil: Pfändungen, Verrechnungen, Aufrechnungen.

① IKK classic · Sachbearbeitung

● ausgeschrieben

Leistungen/Krankengeld, Dortmund

Krankengeld-Sachbearbeitung mit genau dem Werkzeugkasten dieser zwanzig Jahre: Die Anzeige nennt „Pfändungen, Verrechnungen, Abzweigungen und Aufrechnungen“ plus Zuarbeit für die Widerspruchsstelle. Vollzeit, unbefristet, Eintritt zum 01.09.2026, Vergütungsband 41.000 bis 54.000 € pro Jahr. Formal verlangt die Kasse SoFa oder Kaufleute im Gesundheitswesen: Das Anschreiben führt deshalb mit der ZV-Praxis, nicht mit der Berufsbezeichnung.

Status	● ausgeschrieben: veröffentlicht ~09.07.2026, am Prüftag live, keine Frist genannt
Vergütung	41.000–54.000 €/Jahr laut Anzeige (≈ 2.290–2.870 € netto, gekennzeichnete Schätzung)
Kontakt	Bewerbung ausschließlich online über karriere.ikk-classic.de (Stelle auch in der BA-Jobsuche gelistet)

Nicht die Berufsbezeichnung öffnet die Tür. Das Aufgabenprofil tut es.

Die Übersetzungs-Strategie des Reports

Kassen und Träger schreiben ihre Anforderungen in ihrer eigenen Sprache. Der Report übersetzt das Kanzlei-Profil deshalb pro Bewerbung, statt einen Einheitslebenslauf zu streuen:

- 1 Anforderungssprache spiegeln:** Aus „Zwangsvollstreckung“ wird „Pfändungs- und Aufrechnungspraxis“, aus „Fristenmanagement“ wird „termingebundene Bescheid- und Widerspruchsbearbeitung“. Gleiche Substanz, richtige Vokabel.
- 2 Die „oder vergleichbar“-Klausel aktiv nutzen:** Wo SoFa/KiG verlangt ist, adressiert das Anschreiben die Klausel direkt und belegt die Vergleichbarkeit mit Aufgaben, nicht mit Titeln.
- 3 Vorher anrufen:** Bei jeder Stelle die Entgeltgruppe beziehungsweise das Vergütungsband und die Stufenzuordnung erfragen, bevor Unterlagen rausgehen. Zehn Minuten, die Fehlbewerbungen ersparen.

„Guten Tag, mein Name ist Sabine. Ich bin Rechtsanwaltsfachangestellte mit zwanzig Jahren Vollstreckungs- und Fristenpraxis und rufe an, bevor ich Ihnen Unterlagen schicke. Zwei Fragen vorab: In welcher Entgeltgruppe ist die Stelle eingruppiert? Und werten Sie Kanzleijahre als einschlägige Erfahrung für die Stufenzuordnung?“

Die Gruppenfrage ist Pflichtfrage Nummer eins, die Stufenfrage Nummer zwei. Beide vorab zu stellen ist kein Risiko, sondern ein Zeitfilter. *Im vollständigen Report steht ein Skript pro Zieltyp, dazu die häufigsten Einwände mit Antwortlinien.*

② AOK NordWest · Sachbearbeitung, Direktion

● **ausgeschrieben**

Dortmund

Zwei am Prüftag live bestätigte Sachbearbeiter-Stellen: Krankenhaus-Abrechnung ambulant (sachlich-rechnerische Prüfung nach gesetzlichen und vertraglichen Regeln, bis zu 60 Prozent Homeoffice, Band 47.400 bis 59.400 € pro Jahr) und Firmenkunden (Arbeitgeberkonten, Versicherungspflicht, Beitragsrecht). Beides reine Schreibtisch-Sachbearbeitung, keine Hotline. Die Anforderung „SoFa oder eine vergleichbare Ausbildung“ ist hier wörtlich die Öffnung für die ReFa mit Abrechnungs- und Forderungspraxis.

Status	● ausgeschrieben : KH-Abrechnung veröffentlicht 02.07.2026, Firmenkunden ~14.07.2026; beide am Prüftag live
Adresse	Kopenhagener Str. 1, 44269 Dortmund · Bewerbung über aok.de/karriere
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via BA-Jobsuche und AOK-Karriereportal, unabhängig gegengeprüft

③ Bundesagentur für Arbeit · Fachassistenz

● **ausgeschrieben**

Geldleistungen, Standort Lünen

Leistungsanträge prüfen, Ansprüche berechnen, fristgerecht auszahlen: Bescheid-Arbeit nah an der Kanzlei-Routine. Das Besondere: Hier genügt die ReFa-Ausbildung **formal voll**, verlangt ist nur eine abgeschlossene Berufsausbildung. Die ehrliche Einschränkung steht daneben: Einstieg befristet auf 12 Monate, und die

Tätigkeitsebene V liegt mit ~3.240 € brutto plus Zulage **knapp unter der Ziellinie** (~2.150–2.250 € netto). Der Report führt die Stelle deshalb als formal sicherstes Sprungbrett, nicht als Ziel.

Status	● ausgeschrieben : veröffentlicht 09.07.2026, am Prüftag aktualisiert; „Quereinstieg möglich“ wörtlich
Kontakt	Bewerbung über das BA-Karriereportal (arbeitsagentur.de/bakarriere)
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via BA-Jobsuche, unabhängig gegengeprüft

④ CRIF Bürgel Dortmund · Sachbearbeitung Forderungsmanagement, Hörde

● Dauerinserat · Telefon-Check

Die direkteste Übersetzung des Profils in die Privatwirtschaft: vorgerichtliches und gerichtliches Forderungsmanagement, Korrespondenz mit Schuldnern, Anwälten, Gerichten und Gerichtsvollziehern. Die Anzeige nennt die **Ausbildung als Rechtsanwaltsfachangestellte wörtlich als Wunschprofil**. Ehrlicher Befund der Gegenprüfung: Die Anzeige läuft seit rund elf Monaten als Dauerinserat; ob aktuell eingestellt wird, klärt ein Anruf vor der Bewerbung.

Status	● Dauerinserat : auf der eigenen Karriereseite live, Aktualität telefonisch prüfen
Kontakt	Hörder Burgstr. 11, 44263 Dortmund · 0231 9156-500 · crif-dortmund.de/karriere
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via Karriereseite und Registerdaten, unabhängig gegengeprüft

⑤ Stadt Dortmund · Stadtkasse und Steueramt, Vollstreckungsabteilung

● **Initiativ-Ziel**

Die städtische Vollstreckungsbehörde treibt öffentlich-rechtliche Forderungen bei: Lohn- und Kontopfändung, Mobiliar- und Immobiliervollstreckung. Das ist ihre Kanzlei-Praxis auf der Behördenseite, nach Verwaltungsvollstreckungsrecht statt ZPO. Am Prüftag war keine Vollstreckungs-Stelle ausgeschrieben; die Stadt hat einen offiziellen Initiativ-Kanal (Bewerbungen nur online, Speicherung sechs Monate). Dazu der strategische Fund: Die Stadt schreibt aktuell eine **bezahlte Qualifizierung zur Verwaltungsfachwirtin für Quereinsteigerinnen** aus (Frist 31.07.2026, Start Mai 2027, 21 Monate): der formale Schlüssel zu allen EG-9b+-Türen.

Tarif	Vollstreckungs-Sachbearbeitung typisch TVöD E8-E9a: die beste Geld-Schiene des Falls
Kontakt	Online-Bewerbung über dortmund.de/karriere (Initiativbewerbungs-Slot)
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via Amtsseiten und Karriereportal, unabhängig gegengeprüft

Das größere Bild: die weiteren geprüften Treffer

Insgesamt stehen **31 geprüfte Arbeitgeber** hinter diesem Report, verteilt auf die drei Schienen, inklusive der bewusst *aussortierten* mit Begründung:

Arbeitgeber	Schiene	Status	Einordnung im Report
⑥ Volkswahl Bund · Riester-Vertragsverwaltung, Südwall	A · Versicherer	● ausgeschrieben	Innenstadt-Hauptsitz, Vertragsverwaltung mit Fristen-Präzision; ehrlich: laut Ausschreibung befristet auf 2 Jahre
Vonovia · Konzernzentrale Bochum	B · Unternehmen	● ausgeschrieben	die Forderungsmanagement-Stellen sitzen in Essen (außerhalb des Radius); in Bochum live: Immobilienkaufmann/ <i>Notarfachangestellter</i> für Liegenschaftsverträge, ReNo-nahes Profil
Kreis Unna · Zentrale Ausländerbehörde, Rückkehrmanagement	B · Kommune	● ausgeschrieben	EG 6, unbefristet, Frist 11.08.2026: unter der Ziellinie und inhaltlich fordernd (Aufenthaltsbeendigung); nur als Einstiegstür mit Aufstiegsprofil ernst nehmen
⑦ Justiz NRW im Radius · AG/LG/StA Dortmund, ArbG/SG Dortmund, AG Lünen/Unna	C · Justiz	● Initiativ + beobachten	ReFa in Serviceeinheiten-Runden wörtlich anerkannt; Fachgerichte besetzen als „Regierungsbeschäftigte“ bis E9a. Am Prüftag keine passende Ausschreibung; Bewerbung läuft direkt ans Gericht, nicht über das Ausbildungsportal. Die eine live LG-Bochum-Stelle („bis EG 5“, Frist 24.07.) ist IT-nah, befristet und verfehlt die Ziellinie
⑧ DRV Knappschaft-Bahn-See (Bochum) · DRV Westfalen (City) · BIG direkt gesund (City) · BGHM (Hörde)	A · Träger	● beobachten	vier Träger-Standorte im Radius mit rechtsnahen Sachbearbeitungs-Ebenen; am Prüftag keine passende Stelle live (BGHM-Ausschreibung verlangt Studium): Jobbörsen im Wochenrhythmus prüfen
Signal Iduna + Continentale · Hauptsitze Dortmund	A · Versicherer	● beobachten	tausende Innendienstplätze, Tarif 38-h-Woche; rechtsnahe Sachbearbeitung (Leistung/Regress) erscheint wiederkehrend, am Prüftag nichts Passendes
DOGEWO21 · TEDi-Zentrale · Sparkasse Dortmund	B · Unternehmen	● Initiativ / beobachten	Mietenbuchhaltung, Mietvertragsverwaltung, Marktfolge/Forderungen: reale Funktionen, aktuell ohne passende Anzeige; DOGEWO21 lädt ausdrücklich zu Initiativbewerbungen ein
TU Dortmund · FH Dortmund · Ruhr-Uni + Hochschule Bochum · Stadt Lünen	B · Verwaltung	● beobachten	Verwaltungs-Sachbearbeitung E8-E9b kommt wiederkehrend; am Prüftag nur 50%-Teilzeitstellen (TU) bzw. nichts Passendes: Saved Searches

Stand 21.07.2026: Vakanzen ändern sich wöchentlich. Der Report ist deshalb Startpunkt *plus* Suchsystem (Saved Searches, Portale, Suchbegriffe), kein abgeschlossener Markt. Für deinen Report gilt die Aktualitäts-Regel: Jeder Lead wird höchstens 14 Tage vor Lieferung geprüft und trägt seinen Prüf-Stempel. Erweist sich ein Kontakt trotzdem als veraltet, wird in der Überarbeitungsrunde nachrecherchiert.

Bei dir: Hier steht deine Netto-Orientierung, mit deiner Steuerklasse, deinen Entgeltgruppen. Und die geprüften Anlaufstellen aus deiner Region.

6

Wege B & C: ehrlich einsortiert, plus das Aussortierte

Ein guter Report sagt nicht nur, wohin. Er begründet, was zweite Schiene ist und was rausfliegt:

B · Forderungsmanagement & Kommune: bestes Geld, gemischtes Tempo

- **Fachlich die Direktverwertung:** Vollstreckung, Mahnwesen und Forderungsmanagement sind ihre Praxis eins zu eins, bei CRIF wörtlich als Wunschprofil, bei der Stadt als Behördenaufgabe.
 - **Das Geld ist hier am besten:** TVöD E9a liegt bei ~2.660–2.920 € netto. Aber die Kommunal-Türen öffnen initiativ oder über Wartezeit, nicht diese Woche.
 - **Der strategische Hebel:** die bezahlte Verwaltungsfachwirt-Qualifizierung für Quereinsteiger (Frist 31.07.2026). Sie kostet 21 Monate und öffnet dauerhaft die EG-9b+-Ebene.
-

Fazit: parallel bespielen: CRIF und Vonovia sofort, Kommune initiativ, Qualifizierung als bewusste Investitions-Entscheidung

C · Justiz NRW: der Wunsch, ehrlich terminiert

- **Die gute Nachricht:** Die ReFa-Ausbildung steht in Justiz-Serviceeinheiten-Ausschreibungen wörtlich als Einstellungsprofil; Fachgerichte besetzen bis E9a.
- **Die ehrliche Nachricht:** Am Prüftag gab es im Radius keine passende Serviceeinheiten-Ausschreibung. Die eine live Justiz-Stelle („bis EG 5“) ist IT-nah, befristet und verfehlt die Ziellinie.
- **So bleibt der Weg offen:** Saved Search auf dem Justiz-NRW-Stellenmarkt, Initiativbewerbungen direkt an AG, LG und StA Dortmund, und nur Runden ab

E8 ernsthaft verfolgen.

Fazit: als Watch-Schiene führen, nicht als Plan A: die Runden kommen, aber nicht auf Bestellung

Bewusst aussortiert, mit Begründung

Anwaltskanzleien (der Punkt der Neuorientierung, per Definition raus) · **Stadt Bochum, Gewerbesteuer-Sachbearbeitung E9c** (real und live, aber formal für Verwaltungslaufbahn reserviert, Frist ohnehin 22.07.) · **Kreis Unna, „gehobener Verwaltungsdienst“-Dauerausschreibung** (verlangt Bachelor of Laws oder Verwaltungslehrgang II) · **Zeitarbeits-Angebote im Forderungsmanagement** (gefunden, aussortiert: No-Go) · **Kassen-Kundenservice/Hotline-Rollen** (Sachbearbeitung ja, Dauertelefonie nein). Jede Absage im Report hat einen Grund, den man nachlesen kann.

Bei dir: Auch deine verworfenen Wege bekommen eine ehrliche Begründung, statt einfach wegzufallen.

*Der Kampf ist nicht das fehlende
Studium. Es sind Gruppe und Stufe.*

7

Fahrplan: die nächsten 6 Monate

Kein „viel Erfolg“, sondern eine Reihenfolge mit Zeitfenstern, um die Kündigungsfrist (drei Monate zum Quartalsende) herum gebaut:

1

Diese Woche

Zwei Bewerbungen raus, ein Anruf: IKK classic (Anschieben spiegelt Pfändung, Verrechnung, Aufrechnung wörtlich) und AOK Krankenhaus-Abrechnung. Bei CRIF vorher anrufen (Dauerinserat-Check), dann entscheiden.

2

Bis 31.07.

Die eine strategische Entscheidung treffen: Bewerbung auf die bezahlte Verwaltungsfachwirt-Qualifizierung der Stadt Dortmund ja oder nein. Sie ist der formale Schlüssel zur EG-gb+-Ebene, kostet aber 21 Monate zu reduziertem Entgelt. Parallel: Initiativbewerbung an die Stadtkasse/Vollstreckung.

3

Woche 2-4

Das Suchsystem scharf stellen: Saved Searches auf dem Justiz-NRW-Stellenmarkt (nur E8+-Runden), den Kassen-Portalen, interamt und den Hochschul-Portalen; Initiativbewerbungen an StA/AG Dortmund und DOGEWO21.

4

Monat 2-3

In den Gesprächen hart bei Gruppe und Stufe bleiben: Entgeltgruppe vor der Bewerbung erfragen, Stufe 3 als Minimum setzen, die Personalgewinnungs-Klausel für Stufe 4/5 ansprechen, alles schriftlich, bevor unterschrieben wird.

5

Monat 3-6

Wechsel zum Quartalsende: Kündigung fristgerecht, Übergabe sauber, Zwischenzeugnis vorher sichern. Falls bis dahin nichts trägt: die BA-Fachassistenz als formal sichere Zwischenstation, ehrlich als Sprungbrett unter der Ziellinie eingeordnet.

Formulierungshilfe · Das Stufen-Argument

„Meine zwanzig Jahre Fristen-, Vollstreckungs- und Mandatspraxis sind für diese Stelle einschlägig. Ich gehe deshalb von Stufe 3 aus und würde über die Anrechnung förderlicher Zeiten nach § 16 gern sprechen: Die Vorschrift lässt bei Personalgewinnungsbedarf mehr zu.“

Nicht fordernd, sondern tarifikundig. Wer die Vorschrift nennt, verhandelt auf Augenhöhe statt aus der Bitte heraus. Solche Formulierungshilfen stecken im vollständigen Report an jeder Entscheidungsstelle.

Bei dir: Hier steht dein Fahrplan: deine Reihenfolge, deine Zeitfenster, deine Formulierungshilfen.

8

Was dieser Report enthält, und was ein klassisches Karriere-Gutachten liefert

Klassische Gutachten (600–1.200 €) enden mit Potenzialanalyse und Berufsfeld-Empfehlung, vor der entscheidenden Frage: *wo genau, für wie viel, bei wem?*

Bestandteil	Klassisches Gutachten	Dieser Report
Standort-/Profilanalyse	✓ testbasiert	✓ aus CV + harten Rahmenbedingungen
Berufsfeld-Empfehlungen	✓	✓ mit offener Bewertungsmatrix + Begründung je Weg
Geprüfte, benannte Arbeitgeber im Radius	✗	✓ mit Kontaktweg, Formalhürden-Check, Prüf-Stempel
Netto-Orientierung bei <i>deiner</i> Steuerklasse + Entgeltgruppe	✗ (höchstens Brutto-Spannen)	✓ inkl. der Gruppen- und Stufen-Fallen, die das Ergebnis kippen
Formal-Realität (wer darf sich überhaupt bewerben?)	✗	✓ soweit der Fall es verlangt
Phasen-Fahrplan mit Verhandlungs-Argumenten	teils	✓ 6 Monate, mit Formulierungshilfen
Überarbeitungsrunde nach Lieferung	teils (Auswertungsgespräch)	✓ Report wird nachgeschärft

Fair ist fair: Ein DIN-33430-Gutachten mit psychologischer Diagnostik ist ein anderes Produkt mit eigener Stärke. Dieser Report ersetzt keine Psychodiagnostik. Er beantwortet die Umsetzungsfrage, die dort offen bleibt.

Wie dieser Report entstand: warum du den Zahlen trauen kannst

31 geprüfte Arbeitgeber über 4 Recherchelinien: Karriereportale, Stellenmärkte, Tarifwerke, Registerdaten	2 Ebenen Recherche + unabhängige Gegenprüfung: jeder Lead wird von einer zweiten, unabhängigen Prüfung bestätigt oder gestrichen, bevor er in den Report kommt	100 % gekennzeichnet: was belegt ist, was Schätzung ist, was du selbst nachrechnen solltest
---	---	---

KI-gestützte Tiefenrecherche, jeder Lead geprüft von Stefanos Parussis (Lucky Parrot). Kein Report verlässt das Haus ungeprüft. Damit das so bleibt, nehme ich nur eine begrenzte Zahl Reports pro Woche an. Schätzwerte sind als solche markiert und mit dem Hinweis versehen, womit du sie offiziell gegenrechnest. Und damit es hier doppelt deutlich steht: **persönliche Angaben sind anonymisiert oder fiktiv, jeder Arbeitgeber, jede Tarifzahl und jeder Prüf-Stempel sind echt.** Dein Report läuft durch exakt dieselbe Prüfkette, nur mit deinen echten Angaben.

Die berechtigte Frage

„Kann das nicht auch ChatGPT?“

Den allgemeinen Teil, Berufsfelder aufzählen und Stärken sortieren: ja, in Minuten. Was ein Chat allein nicht liefert: geprüfte, benannte Arbeitgeber in deinem Radius (eine KI erfindet Namen, wenn man sie lässt; genau deshalb wird hier jeder Lead unabhängig gegengeprüft und trägt sein Prüfdatum), deine Netto-Orientierung mit Steuerklasse und Entgeltgruppe, und eine Überarbeitungsrunde mit einem Menschen, der mit seinem Namen dafür steht, was im Report steht. Dieser Report nutzt KI. Beahlt wird die Prüfung.

Ein Report, der dir sagt, wo er unsicher ist, ist einer, dem du an den sicheren Stellen glauben kannst.

Schwarz auf weiß · bei jedem Report

- **Vertragliche Überarbeitungsrunde (innerhalb von 14 Tagen):** deine Rückmeldung fließt ein, der Report wird nachgeschärft.
- **30-Tage-Fragefenster:** nach Lieferung beantworte ich Rückfragen zu deinem Report per E-Mail.
- **Aktualitäts-Regel:** jeder Lead geprüft höchstens 14 Tage vor Lieferung, mit Prüf-Stempel. Veraltete Kontakte werden nachrecherchiert.
- **Lieferung:** innerhalb von 3 Werktagen, nachdem deine Unterlagen da sind.

Deine Daten

- Lebenslauf und Fragebogen werden ausschließlich für deinen Report verwendet, nie weitergegeben.
- Gelöscht nach Abschluss deines Auftrags, spätestens mit Ablauf des 30-Tage-Fragefensters.
- Angaben zu Gesundheit oder Belastbarkeit fließen nur ein, wenn du sie freiwillig teilst. Sie machen den Report passgenauer, sind aber nie Pflicht.
- Die vollständige Datenschutzerklärung zum Produkt bekommst du vor dem Kauf.

Dein persönlicher Report

Dieselbe Analyse-Tiefe für deinen Fall: deine Rahmenbedingungen, deine Region, geprüfte Arbeitgeber mit Klartext-Kontakten, deine Netto-Orientierung, dein Fahrplan, plus eine Überarbeitungsrunde.

Neustart Basis

199 € inkl. MwSt.

- Dein vollständiger Report als PDF, 20 bis 35 Seiten
- Überarbeitungsrunde, 30-Tage-Fragefenster, Aktualitäts-Regel

Neustart Intensiv

379 € inkl. MwSt.

- Alles aus Neustart Basis
- 60 Minuten 1:1-Video-Gespräch: Empfehlung, Leads und Fahrplan gemeinsam durchgehen

Lieferung innerhalb von 3 Werktagen, nachdem deine Unterlagen da sind.

Fragen vorab? Schreib mir: kontakt@neustart-report.de. Ich antworte persönlich.

Beispiel-Report 2: Beispielfall; persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv. Alle genannten Arbeitgeber, Ausschreibungen, Tarif- und Standortangaben sind real und wurden am 21.07.2026 unabhängig geprüft. Vakanzen ändern sich; Netto-Werte sind gekennzeichnete Schätzungen. Neustart-Report ist ein Angebot von Lucky Parrot. Recherche und Prüfung: Stefanos Parussis. [Impressum \(https://www.luckyparrot.de/de/impressum/\)](https://www.luckyparrot.de/de/impressum/). Dein Lebenslauf und deine Angaben werden ausschließlich für deinen Report verwendet und nach Abschluss deines Auftrags gelöscht.

RECHERCHE-STAND: 21.07.2026 · BEISPIELFALL MIT ECHTER RECHERCHE · PREISE:
STAND JULI 2026
SCHEMATISCHE DARSTELLUNG, KEINE LANDKARTE · NETTO-WERTE: GEKENNZEICHNETE
SCHÄTZUNGEN