

Beispiel-Report: persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv, die Recherche ist echt.

„Marco“ steht beispielhaft für einen Industriemechaniker in Wechselschicht. Jeder genannte Arbeitgeber existiert, wurde am 21.07.2026 unabhängig gegengeprüft und trägt seinen Prüf-Stempel. Genau so entsteht auch dein Report, nur mit deinen echten Angaben.

Neustart-Report · Beispiel-Report 3 · Technik, Leipzig

Raus aus der Wechselschicht, ohne die Familienrechnung zu reißen

Ein Beispielfall mit echter Recherche: von der Nachtschicht-Müdigkeit zu drei belastbaren Tagschicht-Schienen mit geprüften Arbeitgebern im Raum Leipzig.

Bevor du liest

Ich bin Stefanos Parussis, und dieser Report ist meine Arbeit. Er zeigt, wie ein Report für ein Industrie-Profil aussieht; persönliche Angaben sind anonymisiert oder fiktiv. Die Recherche dahinter ist echt: reale Arbeitgeber, reale Tariftabellen, reale Ausschreibungen, alles am 21.07.2026 geprüft und gestempelt.

So ein Report ist keine Zauberei. Die Tiefenrecherche läuft KI-gestützt, und genau deshalb prüfe ich jeden Lead selbst: Firmen-Website, Telefonnummer, reale Stelle. Was ich nicht belegen kann, steht als Einschätzung im Text, nicht als Fakt.

Wenn du beim Lesen denkst „das will ich für meine Situation“, schreib mir: kontakt@neustart-report.de. Ich antworte persönlich.

Stefanos Parussis

Fall Beispielfall, Recherche echt	Stand 21.07.2026	Recherche 4 Recherchelinien + unabhängige Gegenprüfung jedes Leads	Region Leipzig, Radius ≤ 35 km
---	---------------------	--	--------------------------------------

Inhalt · Die Ausgangslage · Kernempfehlung · Vorher → Nachher ·
 Profil & Rahmen · Der Vergleich · Weg A im Detail · Wege B & C · Fahrplan ·
 Report vs. Gutachten · Wie der Report entstand

1

Die Ausgangslage: vielleicht kommt sie dir bekannt vor

Zum Fall

Persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv. Alle Arbeitgeber, Tarife und Ausschreibungen in diesem Report sind real und am 21.07.2026 geprüft.

Ein Industriemechaniker, 38, verheiratet, zwei Kinder (6 und 9). Fünfzehn Jahre in der Serienproduktion eines Automobilzulieferers, davon acht Jahre Dreischicht. Der Beruf passt, der Betrieb auch. Was nicht mehr passt, ist die Nacht: der Schlaf wird schlechter, die Wochenenden gehören dem Nachholen, die Kinder sehen ihren Vater in manchen Wochen fast nur müde. Mit Zulagen kommt er heute auf etwa **2.700 € netto**. Und genau da sitzt die Angst: Tagschicht heißt, die Nachtzuschläge fallen weg. **Mindestens 2.400 € netto** müssen bleiben, sonst reißt die Familienrechnung. Rufbereitschaft wäre in Ordnung, Nachtschicht nicht mehr. Radius: **35 Minuten um Leipzig**. Keine Zeitarbeit, keine Montage quer durch die Republik. Im Kopf zwei halbe Ideen: „Servicetechniker vielleicht.“ Und: „TÜV wär cool.“ Aber keine Grundlage, um zu entscheiden, und keine Zeit, sie neben der Schicht zu schaffen.

Die vier Fragen, die der Report beantworten musste:

Geld	Die Angst	Die Ideen	Konkret
„Was kostet der Ausstieg aus den Zulagen wirklich, in Euro netto?“	„Heißt Tagschicht automatisch Gehaltsverlust, oder gibt es Wege ohne Abstieg?“	„Servicetechniker? TÜV? Was davon trägt mit meinem Profil wirklich?“	„Wer im Raum Leipzig stellt Industriemechaniker in Tagschicht ein, jetzt?“

Kernempfehlung auf einen Blick

Der Weg raus aus der Wechselschicht führt nicht raus aus der Industrie, sondern raus aus der Serienfertigung: Leipzigs Schienenfahrzeug- und Einzelfertigungs-Cluster arbeitet in Tagschicht und sucht genau dieses Profil.

Serienproduktion taktet rund um die Uhr. In der Einzelfertigung arbeiten Montage und Prüffeld dagegen in Tagschicht, auch wenn die Zerspanung mancher Häuser rolliert. Im Leipziger Osten und Westen sitzt ein ganzes Cluster aus Schienenfahrzeugbau, Bahninstandhaltung, Kranbau und Prüfwesen, das Schlosser- und Instandhaltungsprofile einstellt: mit Ausschreibungen, die am Prüftag live waren, 38-Stunden-Woche und geregelten Arbeitszeiten. Die Aufzugs- und Gebäudetechnik ist die starke zweite Schiene, die kommunalen Versorger die beste Geld-und-Sicherheits-Schiene mit dem längsten Atem.



Skala 0–5, begründete
Einschätzung. Details in Abschnitt
4.

Die eine Rechnung dahinter: Mit Steuerklasse III reichen schon **~3.120 € Grundbrutto** für 2.400 € netto. Jeder sächsische Metall-Tarifjob ab EG 5 liegt darüber. Teuer ist nur der Anspruch, die vollen 2.700 € des Schichtmodells zu halten: dafür braucht es **~3.600 € Grundbrutto**, denn steuerfreie Nachtzuschläge ersetzt man nicht eins zu eins, sondern über deutlich mehr Brutto. Abschnitt 5 rechnet es vor.

Vorher → Nachher: was der Report aus dem Fall gemacht hat

„Tagschicht kostet mich Gehalt, das weiß doch jeder.“



Die exakte Rechnung statt Bauchgefühl: 2.400 € netto sind ab ~3.120 € Grundbrutto gehalten. Kritisch wird nur der Versuch, die vollen 2.700 € zu halten: das braucht ~3.600 € Grundbrutto.

„TÜV wär cool.“



Ehrlich übersetzt: HU-Prüfer verlangt ein Ingenieurstudium, das ist kein 6-Monats-Weg. Die reale Prüfer-Tür für dieses Profil heißt Qualitätssicherung und Werkstoffprüfung: beim Leipziger Straßenbahnbauer war am Prüftag genau so eine QS-Stelle offen, das Prüfinstitut MFPA schreibt die Rolle wiederkehrend aus.

„Servicetechniker vielleicht?“



Geprüft: ja, aber mit offener Tür-Frage. Die vier Aufzugs-Konzerne verlangen formal eine Elektro-Ausbildung. Zwei Mittelständler und die Gebäudetechnik sind für Quereinsteiger die realistischeren Türen, der Report benennt sie.

Diffuses Jobbörsen-Scrollen nach der Nachtschicht



Drei Schienen, 29 geprüfte Arbeitgeber, klare Reihenfolge: welche drei Bewerbungen diese Woche rausgehen, was parallel als Saved Search läuft und was bewusst aussortiert wurde.

Angst, in der Zeitarbeit-Schleife zu landen



Direktanstellungs-Filter: jede Option im Report ist eine Festanstellung beim Arbeitgeber selbst. Zeitarbeits-Angebote wurden gefunden und bewusst aussortiert.

Die Nacht ist kündbar. Die Erfahrung nicht.

Profil & harte Rahmenbedingungen

Steuerklasse III

Der stille Verbündete dieses Falls: Sie macht die 2.400-€-Linie günstig. Die Rechnung dazu: Abschnitt 5.

§ 3b EStG

Nachtzuschläge sind steuerfrei. Genau deshalb sind sie so schwer zu ersetzen: mehr Grundbrutto wird voll besteuert und verbeitragt.

Kein Persönlichkeitstest-Theater: Zuerst wird festgezurret, was der neue Job *leisten muss*. Daran wird später jede Option gemessen.

Das Profil (aus CV + Gespräch)

- **Industriemechaniker (IHK)**, 15 Jahre Produktion und Instandhaltung in der Serienfertigung eines Automobilzulieferers.
- Instandhaltung im Kernprofil: **Hydraulik, Pneumatik, mechanische Anlagenwartung**, Störungsbeseitigung unter Taktdruck.
- **MAG-Schweißen** in der Praxis, Kran- und Staplerschein, Führerschein B.
- Erste **SPS-Grundkenntnisse (Siemens S7)**: kein Elektroniker, aber anschlussfähig.
- Acht Jahre Dreischicht: belastbar, zuverlässig, und genau damit fertig.

Was der Job leisten muss

Tagschicht zwingend; Rufbereitschaft in Ordnung,
Nachtschicht nicht

Tagschicht

damit die Familienrechnung mit zwei Kindern hält
(Steuerklasse III)

≥ 2.400 € netto

ab Wohnort Leipzig, tägliche Rückkehr

≤ 35 km

Vollzeit, unbefristet, direkt beim Arbeitgeber

keine Zeitarbeit

Bei dir: Hier stehen dein Profil und deine harten Bedingungen: dein Schichtmodell, deine Zahl, dein Radius, an denen jede Option gemessen wird.

4

Die drei Wege im direkten Vergleich

Bewertet gegen das, was wirklich zählt: Tagschicht-Realität, Netto-Ziel, Tempo, Zukunft.

A • Schienenfahrzeug & Einzelfertigung

EMPFOHLEN

4,1/5

B • Aufzugs- & Gebäudetechnik-Service

3,4/5

C • Kommunale Versorger (TV-V)

3,0/5



Gesamtbewertung der drei Wege gegen die harten Rahmenbedingungen des Falls (Skala 0–5, begründete Einschätzung).

Weg	Geld (2.400 € netto)	Tagschicht-Realität	Tempo	Zukunft	Urteil
A • Schienenfahrzeug & Einzelfertigung	- ja - M+E-Tarif ab EG 5 trägt; tariflose Häuser: verhandeln	- Montage/QS in Tagschicht - belegt per Anzeigentext; Zerspanung rolliert teils, ehrlich je Stelle prüfen	- jetzt - mehrere Stellen am Prüftag live	- stark - Cluster wächst, Profil 1:1	empfohlen
B • Aufzugs- & Gebäudetechnik-Service	- ja - Konzern-Tarif 35 h stark; Gebäudetechnik meist darunter	- Tagdienst + Rufbereitschaft - das Normalmodell der Branche	- bedingt - Formalhürde: Konzerne verlangen Elektro-Ausbildung	- stark - Servicetechniker bleiben gesucht	zweite Schiene
C • Kommunale Versorger (TV-V)	- bestes Geld - EG 6–7: über dem heutigen Schicht-Netto	- Tagdienst + Bereitschaft - Leitwarten und ÖPNV-Werkstätten ausgenommen	- langsam - am Prüftag kaum passende Ausschreibungen	- sehr stark - Tariffbindung, 13. Monatsentgelt	Langfrist-Schiene

Bewertungen sind begründete Einschätzungen aus Ausschreibungslage, Tarifdaten und Schichtmodell-Prüfung am 21.07.2026, keine gemessenen Punktwerte. Der Report legt die Begründung pro Weg offen.

Bei dir: Hier stehen deine Wege, bewertet gegen deine Bedingungen, nicht gegen den allgemeinen Arbeitsmarkt.

5

Weg A im Detail: erst die Geld-Wahrheit

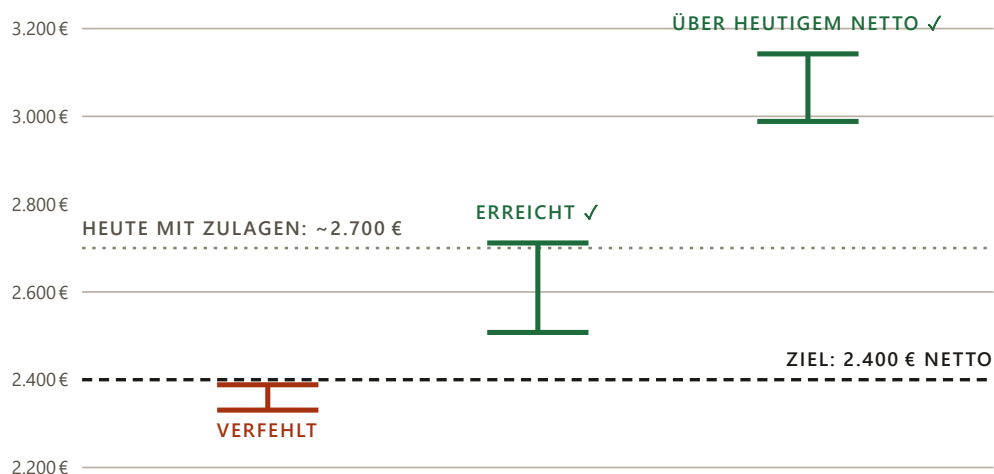
Die Angst dieses Falls ist eine Zahl: das Netto ohne Zulagen. Deshalb beginnt der Report mit der unbequemsten Rechnung, nicht mit Stellenanzeigen.

Anmerkung

Warum die Zulagen so schwer zu ersetzen sind.

Nachtzuschläge sind nach § 3b EStG **steuer- und sozialabgabenfrei**: 300 € Zuschlag sind 300 € netto. Mehr Grundbrutto dagegen wird voll besteuert und verbeitragt. Ehrlich gerechnet ersetzen ~300 € Nachtzuschläge erst **~480 € zusätzliches Grundbrutto**. Wer in Tagschicht wechselt, verhandelt deshalb nicht um „ein bisschen mehr“, sondern gezielt um das Grundgehalt.

Was in Tagschicht netto wirklich ankommt: Überschlagsrechnung mit Steuerklasse III, zwei Kindern, gesetzlich versichert, Sachsen, Stand der Tabellen 2026:



tariflos, um 3.000–3.100 € • M+E-Tarif Sachsen • EG 5–6 • TV-V • EG 6–7 (St. 3)

≈ 2.330–2.390 € netto 3.288–3.617 € brutto ≈ 2.510–2.712 € netto 4.078–4.343 € brutto ≈ 2.990–3.140 € netto

Netto-Spannen: gekennzeichnete Schätzungen (StKI III, 2 Kinder, Sachsen, Tabellen 2026), vor Entscheidung mit dem BMF

Tagschicht-Netto gegen die Ziellinie und gegen das heutige Schicht-Netto. Der Tarif entscheidet, nicht der Kalender.

Szenario (Vollzeit, Tagschicht)	≈ Brutto/Monat	≈ Netto (StKI III, 2 Kinder)	Ziel 2.400 €?
tarifloses Angebot „um 3.000“	~3.000– 3.100 €	~2.330–2.390 €	● verfehlt
Referenz: Mindest-Brutto für die Ziellinie	~3.120 €	~2.400 €	● exakt Linie
M+E-Tarif Sachsen EG 5 (Grundstufe)	3.288 €	~2.508 €	● erreicht ✓
M+E-Tarif Sachsen EG 6 (Grundstufe)	3.617 €	~2.712 €	● erreicht ✓
M+E EG 6 Zusatzstufe + übliche Leistungszulage	~4.159 €	~3.036 €	● über heutigem Netto
Servicetechniker Aufzug (Portal- Median Leipzig)	~3.600 €	~2.700 €	● erreicht ✓ unteres Quartil ~3.100 € → knapp verfehlt; Rufbereitschaft +95–190 € netto
TV-V EG 6, Stufe 3 (kommunale Versorger)	4.078 €	~2.988 €	● über heutigem Netto
TV-V EG 7, Stufe 3	4.343 €	~3.144 €	● über heutigem Netto
DB-Konzern Instandhaltung, Einstiegsband (Portaldaten)	~3.100– 3.300 €	~2.390–2.515 €	● knapp Arbeitszeit-Wahlmodell 40 h hebt das Band

Die Stellschraube, die alles kippt

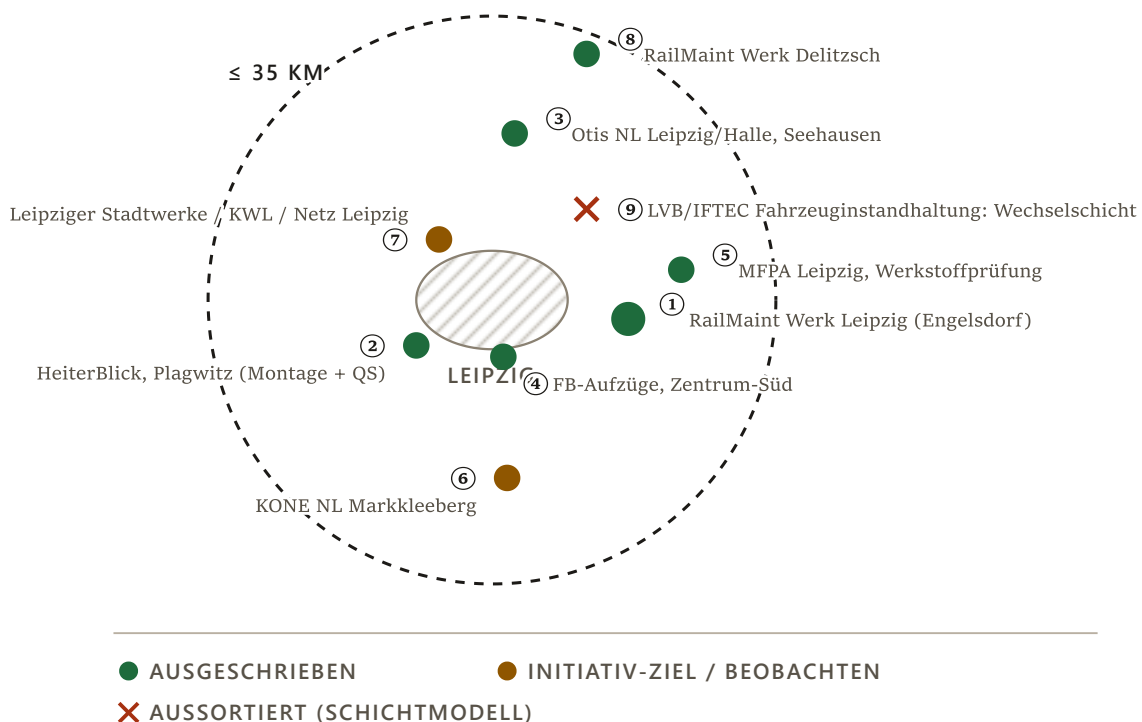
Das Grundgehalt, nicht die Zulagen. Wer die vollen 2.700 € des Schichtmodells halten will, braucht ~3.600 € Grundbrutto: M+E-Tarif ab EG 6 mit Leistungszulage, TV-V ab EG 6, oder Konzern-Servicetechniker-Niveau. Tariflose Häuser können fachlich passen, liegen aber teils um 3.000 € brutto: dort gehört die Gehaltsfrage *ins erste Telefonat*, nicht ins dritte Gespräch. Der Report liefert die Formulierung dafür (Abschnitt Fahrplan).

Netto-Zahlen sind gekennzeichnete Schätzungen aus den 2026er Tabellen und Portaldaten, keine Zusagen. Der Report empfiehlt, vor jeder Verhandlung mit dem offiziellen BMF-Rechner gegenzurechnen. Genau diese Sorte Ehrlichkeit unterscheidet eine Analyse von einem Werbeprospekt.

Wohin konkret bewerben: die geprüften Arbeitgeber im Radius

Der Report unterscheidet zwei Sorten Treffer. ● **ausgeschrieben**: die Stelle war am Prüftag live. ● **Initiativ-Ziel**: keine Anzeige, aber die Passung ist so gut, dass sich der direkte Weg lohnt. Wer nur Jobbörsen absucht, sieht die zweite Sorte nie.

Wie viele geprüfte Anlaufstellen es werden, hängt von Region und Zielrichtung ab. Jeder Lead trägt seinen Prüf-Stempel; die Aktualitäts-Regel steht unter der Tabelle.



Schematische Darstellung, keine Landkarte. Nummern ①–⑨ verweisen auf die Einträge und die Tabelle unten.

Bester Fit

Schlosser-Profil 1:1, 38-h-Woche, Ausschreibung nennt geregelte Arbeitszeiten statt Schichtpflicht.

① RailMaint GmbH · Werk Leipzig (Engelsdorf), Güterwagen- und Kesselwagen-Instandhaltung

● ausgeschrieben

Der traditionsreiche Bahn-Instandhaltungsstandort Engelsdorf, heute von RailMaint betrieben: Revision und Instandhaltung von Güter- und Kesselwagen inklusive Schweißarbeiten. Gesucht werden Schlosser und Schweißer; Bahn-Vorerfahrung ist ausdrücklich nicht Bedingung. Für ein Industriemechaniker-Profil mit MAG-Praxis und Kranschein ist das die direkteste Tür des ganzen Reports.

Arbeitszeit	38-h-Woche , Ausschreibungstext nennt „geregelte Arbeitszeiten“; keine Schichtforderung in den aktuellen Fachkraft-Anzeigen. Im Erstkontakt final bestätigen.
Konditionen	unbefristet, 30 Tage Urlaub, Urlaubs-/Weihnachtsgeld, betriebliche Altersvorsorge. Kein Tarifvertrag in der Anzeige genannt: Gehalt aktiv verhandeln (Kasten oben).
Kontakt	Online-Bewerbung über railmaint.com/karriere (Bereich Fachkräfte); Werk: Werkstättenstraße 4, 04319 Leipzig
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via Karriereseite und Standortseite, unabhängig gegengeprüft

*Keine Anzeige ≠ keine Stelle. Und keine
Schichtangabe ≠ Tagschicht: beides
klärt ein Anruf.*

Die Telefon-zuerst-Strategie des Reports

Gerade Fertigungs-Mittelständler besetzen, bevor eine Anzeige erscheint, und schreiben ihr Schichtmodell selten in den Anzeigentext. Der Report macht deshalb aus jedem Ziel einen konkreten Ablauf:

- 1 **Zuerst anrufen, nicht schreiben:** Schichtmodell, reale Stellenlage und Gehaltsband in zehn Minuten klären, bevor Unterlagen rausgehen. Das erspart Wochen Warten und Ghosting.
- 2 **Dann die Bewerbung** mit den drei stärksten Praxis-Belegen vorn (Instandhaltung, MAG, Hydraulik) und dem Gesprächsbezug in Zeile 1.
- 3 **Parallel die Saved Searches** für die Tarif-Häuser (TV-V, M+E), damit die Geld-Schiene mitläuft, während die schnellen Türen sich öffnen.

Aus dem Report · Telefon-Skript (Auszug)

„Guten Tag, mein Name ist Marco. Ich bin Industriemechaniker mit 15 Jahren Instandhaltung und rufe an, bevor ich Ihnen Unterlagen schicke. Zwei Fragen vorab: Arbeitet die Stelle in Tagschicht? Und in welchem Gehaltsband bewegt sie sich?“

Die Schichtfrage ist Pflichtfrage Nummer eins, die Gehaltsfrage Nummer zwei. Beide im ersten Telefonat zu stellen ist kein Risiko, sondern ein Zeitfilter. *Im vollständigen Report steht ein Skript pro Zieltyp, dazu die häufigsten Einwände mit Antwortlinien.*

② HeiterBlick GmbH · Straßenbahnhersteller, Leipzig-Plagwitz

● ausgeschrieben

Leipzigs eigener Straßenbahnbauer: Fahrzeugneubau in Werksfertigung, zwei Türen gleichzeitig. Erstens Betriebstechnik/Montage (Fahrwerke, Bremsanlagen, Steuerungstechnik). Zweitens die Prüfer-Tür: **Qualitätssicherung Messtechnik** mit Wareneingangs-, Zwischen- und Endprüfung; die Anzeige nennt den Quereinstieg ausdrücklich. Das ist die ehrliche Übersetzung von „TÜV wär cool“ in eine erreichbare Stelle.

Arbeitszeit

Die laufende Betriebstechnik-Ausschreibung nennt ein **2-Schicht-System, beide Schichten tagsüber**: keine Nachtschicht. Für die QS-Stelle Schichtmodell im Erstkontakt bestätigen.

Transparenz

Das Unternehmen kam aus einer Insolvenz in Eigenverwaltung. Der Sanierungsplan wurde im April 2026 von den Gläubigern einstimmig angenommen, der polnische Hersteller PESA ist als Investor eingestiegen, rund 250 Arbeitsplätze sind gesichert; die verbliebenen Aufträge (u. a.

	Leipzig, Würzburg, Dortmund) laufen weiter, Zwickau und Görlitz haben nach der Insolvenz storniert. Ein ehrlicher Report nennt so etwas; die Lage im Gespräch ansprechen ist legitim.
Konditionen	unbefristeter Vertrag beworben, mittelständische Strukturen; Tarifbindung in der Anzeige nicht genannt: Gehaltsband am Telefon klären.
Kontakt	Online-Bewerbung über heiterblick.de/jobs ; Niemeyerstraße 2-5, 04179 Leipzig · Zentrale 0341 495-30
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via Karriereseite (beide Stellen), unabhängig gegengeprüft

③ Otis GmbH & Co. OHG · Niederlassung Leipzig/Halle, Servicetechniker Aufzüge

• ausgeschrieben

Reine Wartung und Instandhaltung im wohnortnahen Servicegebiet, laut Anzeige ausdrücklich ohne Montageeinsätze: Tagdienst mit Rufbereitschaft, genau das gewünschte Modell. Gefordert ist Mechatronik/Elektrik „oder vergleichbar“: mit 15 Jahren Instandhaltung, Hydraulik und S7-Grundkenntnissen ist das die Quereinsteigs-Argumentation, die der Report mitliefert.

Modell	Servicegebiet mit täglicher Rückkehr, Rufbereitschaft erwünscht; Firmenwagen üblich
Tarif	IG-Metall-Tarif, 35-h-Woche , Urlaubs-/Weihnachtsgeld: die bestbezahlte Tür dieses Wegs
Kontakt	NL Leipzig/Halle: Walter-Köhn-Str. 1c, 04356 Leipzig · 0341 52620-0 · Bewerbung über otis.com/de/de/careers
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via Jobportal-Listing und Karriereseite, unabhängig gegengeprüft

④ FB-Aufzüge GmbH & Co. KG · Niederlassung Leipzig, Kundendienstmonteur

• ausgeschrieben

Ostdeutscher Aufzugs-Mittelständler (Dresden, Leipzig, Berlin) mit offener Kundendienstmonteur-Stelle direkt für Leipzig. Die Anzeige verlangt **keine formale Ausbildungsrichtung** und sagt zwölf Monate Einarbeitung zu; erwartet werden Aufzugs- oder Instandhaltungskenntnisse. Damit ist das die quereinsteigerfreundlichste Aufzugs-Tür des Reports, bevor die Elektro-Formalhürde der Konzerne greift.

Modell	regionales Servicegebiet (Wartung, Entstörung, Reparatur), Notrufbereitschaft im Bedarfsfall; kein Fernmontage-Modell
Konditionen	Firmenfahrzeug je nach Rolle, 12 Monate Einarbeitung plus Schulungen; kein Tarifvertrag genannt: Gehaltsband am Telefon klären
Kontakt	NL Leipzig: Grassistraße 12, 04107 Leipzig · 0341 149 22 90 · Bewerbung: bewerbung@bt-holding.de (Stelle auf fbaufzuege.de)
Geprüft	geprüft am 21.07.2026 · via eigener Karriereseite und Stellen-PDF, unabhängig gegengeprüft

Das größere Bild: die weiteren geprüften Treffer

Insgesamt stehen **29 geprüfte Arbeitgeber** hinter diesem Report, verteilt auf die drei Schienen, inklusive der bewusst *aussortierten* mit Begründung:

Arbeitgeber	Schiene	Status	Einordnung im Report
⑤ MFPA Leipzig · Werkstoffprüfung, Engelsdorf	A · Prüfwesen	● beobachten	die reine Prüfer-Tür: Labor/Prüfhalle, strukturell Tagesarbeitszeit; Werkstoffprüfer- Runden kehren wieder (zuletzt Juli 2026), Reisebereitschafts-Klausel je Anzeige prüfen
RailMaint Werk Delitzsch ⑧ : Reisezugwagen-Revision	A · Bahn	● ausgeschrieben	Türen-Bereich ohne Schichtforderung, Motoren-Bereich 3-Schicht: <i>Bereich vor Bewerbung festmachen</i>
TECHNE KIROW (vormals Kirow Ardelt) · Kranbau, Plagwitz	A · Einzelfertigung	● Initiativ-Ziel	Weltmarktführer Eisenbahnkrane, Einzelfertigung; aktuell keine Mechaniker- Anzeige, Fertigung stellt aber laufend ein
WISAG Gebäudetechnik Mitteldeutschland · Haustechniker TGM, Leipzig	B · Gebäudetechnik	● ausgeschrieben	eigenes Portal nennt ausdrücklich auch Metallberufe als Zugangsausbildung: einer der besten formalen Fits; Gehalt meist unter Metall-Tarif, Band klären
Apleona Nordost · Servicetechniker FM, Leipzig	B · Gebäudetechnik	● ausgeschrieben	„vergleichbare Qualifikation“ reicht laut Anzeige; Objekt-Tagdienst, Schichtmodell im Gespräch bestätigen; Gehaltsband klären
Schindler Leipzig · Aufzugsanlagen	B · Aufzug	● beobachten	ehrlich: die Servicetechniker-Stelle Leipzig ist besetzt; die zwei offenen Monteur-Stellen sind formal Elektro bzw. überregionale Montage. Service-Reposting beobachten, die Einheit stellt aktiv ein
⑥ KONE NL Markkleeberg + Schmitt+Sohn (Markkleeberg-Wachau)	B · Aufzug	● Initiativ-Ziel	Servicetechniker-Stellen kommen wiederkehrend (KONE zuletzt Juni 2026, eigene Quereinsteiger-Seite); initiativ an die Niederlassung, Portale beobachten
⑦ Leipziger Stadtwerke · KWL · Netz Leipzig · Stadtreinigung	C · Kommunal	● beobachten	bestes Geld (TV-V) und Tagdienst-Struktur, am Prüftag keine passende gewerbliche Stelle: Saved Search + schnell bewerben
Stadtwerke Schkeuditz + Stadtwerke Delitzsch	C · Kommunal	● Initiativ-Ziel	kleine Vollversorger; Schkeuditz lädt ausdrücklich zu Initiativbewerbungen ein (personal@stadtwerke-schkeuditz.de)
MEG Werkstatt Schkopau · WEV Cröbern · EBAWE Eilenburg · Profiroll Bad Dübén	A/C · Rand	● beobachten	real und geprüft, aber je mit einem Haken: Randlage bzw. Schichtmodell offen, aktuell keine Stellen (WEV: Initiativ-Kontakt vorhanden), Fernmontage-Rolle (EBAWE: nur Inhouse initiativ) oder rollierende Zerspanung (Profiroll: nur Montage initiativ); Details im Kundenreport je Fall

Stand 21.07.2026: Vakanzen ändern sich wöchentlich. Der Report ist deshalb
Startpunkt *plus* Suchsystem (Saved Searches, Portale, Suchbegriffe), kein
abgeschlossener Markt. Für deinen Report gilt die Aktualitäts-Regel: Jeder
Lead wird höchstens 14 Tage vor Lieferung geprüft und trägt seinen Prüf-
Stempel. Erweist sich ein Kontakt trotzdem als veraltet, wird in der
Überarbeitungsrunde nachrecherchiert.

Bei dir: Hier steht deine Netto-Orientierung, mit deiner Steuerklasse, deinem Schichtmodell. Und die geprüften Anlaufstellen aus deiner Region.

6

Wege B & C: ehrlich einsortiert, plus das Aussortierte

Ein guter Report sagt nicht nur, wohin. Er begründet, was zweite Schiene ist und was rausfliegt:

B • Aufzugs-Service: richtiges Modell, formale Hürde

- **Das Arbeitsmodell passt perfekt:** Tagdienst im Servicegebiet plus Rufbereitschaft im Wechsel, Firmenwagen, Konzern-Tarif mit 35-h-Woche.
 - **Die Hürde ist formal:** Otis, Schindler, KONE und TK Elevator verlangen eine Elektro-/Mechatronik-Ausbildung. Der Hebel: „oder vergleichbar“-Klauseln, S7-Kenntnisse, 15 Jahre Instandhaltung, und als Türöffner die Nachqualifizierung *Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten*.
 - **Reihenfolge deshalb:** Mittelständler (FB-Aufzüge, Schmitt+Sohn) und Gebäudetechnik (Apleona, WISAG) zuerst, Konzerne parallel initiativ.
-

Fazit: starke zweite Schiene, sofort beispielbar, mit Gehaltsband-Streuung nach unten in der Gebäudetechnik

C • Kommunale Versorger: bestes Geld, längster Atem

- **TV-V EG 6–7 liegt bei ~2.990–3.140 € netto** plus 13. Monatsentgelt: über dem heutigen Schicht-Netto, ohne eine einzige Nachtschicht.
- **Struktur passt:** Netz- und Anlagen-Instandhaltung läuft im Tagdienst mit Bereitschaft. Ausgenommen: Leitwarten und ÖPNV-Werkstätten, die rollieren.
- **Aber:** am Prüftag war keine passende gewerbliche Stelle offen. Das ist eine Saved-Search-Schiene mit zwei Initiativ-Türen (Schkeuditz, Delitzsch), keine Diese-Woche-Bewerbung.

Fazit: als Ziel Nummer eins auf 6–12 Monate führen, nicht als schnelle Tür

Bewusst aussortiert, mit Begründung

LVB/IFTEC Fahrzeuginstandhaltung und Weichenbau (fachlich perfekt, aber laut Anzeige Drei-Schicht mit Nacht, Wochenende und Feiertagen) · **DB-Regio-Werk Halle** (3-Schicht rückwärts rollierend) · **DB InfraGO Gleis-/Oberleitungsbau** (Nacht-Sperrpausen) · **Siemens-Werke Leipzig** (2-Schicht plus Einstieg über Personaldienstleister: doppeltes No-Go) · **Flughafen Leipzig/Halle, Servicetechniker Anlagentechnik** (die einzige Live-Anzeige der Region, die „Industriemechaniker“ wörtlich nennt: unbefristet, Tarif, aber Schichtdienst am 24/7-Flughafen) · **SBF Spezialleuchten, Fertigung** (fachlich nah, aber laut Anzeigen 2- bzw. 3-Schicht-System) · **BMW/Porsche Serien-QS** (Prüftakt folgt dem Schichttakt der Linie) · **EBAWE-Montagerolle** (internationale Fernmontage; nur die Inhouse-Fertigung bleibt als Initiativ-Ziel). Jede Absage im Report hat einen Grund, den man nachlesen kann.

Bei dir: Auch deine verworfenen Wege bekommen eine ehrliche Begründung, statt einfach wegzufallen.

*Der Kampf ist nicht der Kalender. Es ist
das Grundgehalt.*

7

Fahrplan: die nächsten 6 Monate

Kein „viel Erfolg“, sondern eine Reihenfolge mit Zeitfenstern, neben der laufenden Schicht machbar:

1

Diese Woche

Drei Anrufe, dann drei Bewerbungen raus: RailMaint Engelsdorf (Schlosser), HeiterBlick (QS Messtechnik oder Betriebstechnik), Otis oder FB-Aufzüge. Jeweils vorher das Telefon-Skript: Schichtfrage, Gehaltsband, dann erst Unterlagen.

2

Woche 1-2

Die Geld-Schiene scharf stellen: Saved Searches für die TV-V-Häuser (Leipziger Gruppe, KWL, Netz Leipzig, Stadtreinigung) und die M+E-Tarifbetriebe; Initiativbewerbungen an Stadtwerke Schkeuditz und TECHNE KIROW.

3

Monat 1-2

In den Gesprächen hart beim Grundgehalt bleiben: Ziel tariflich ab EG 5/6 oder mindestens ~3.300-3.400 € Grundbrutto bei tariflosen Häusern; Schichtmodell und Rufbereitschafts-Rhythmus schriftlich, *bevor* unterschrieben wird.

4

Monat 2-4

Wechsel mit sauberem Übergang: Kündigungsfrist von zwei Monaten zum Monatsende einplanen; Resturlaub und Zeitkonto in den Übergang legen, damit der Start nicht müde beginnt.

5

Monat 4-6 · optional

Die Konzern-Tür nachrüsten: Falls die Aufzugs-Schiene zieht, die Nachqualifizierung „Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten“ starten und damit die 35-h-Tarif-Türen bei Otis/KONE/Schindler dauerhaft öffnen.

Formulierungshilfe · Das Grundgehalts-Argument

„In meiner jetzigen Stelle kommen rund 300 € steuerfreie Nachtzuschläge zum Grundgehalt. Die ersetze ich rechnerisch nur über etwa 480 € mehr Brutto. Deshalb verhandle ich das Grundgehalt, nicht die Zulagen: Welchen Spielraum hat die Stelle?“

Nicht aggressiv, sondern arithmetisch. Wer die Rechnung nennt, verhandelt auf Augenhöhe statt aus der Bitte heraus. *Solche Formulierungshilfen stecken im vollständigen Report an jeder Entscheidungsstelle.*

Bei dir: Hier steht dein Fahrplan: deine Reihenfolge, deine Zeitfenster, deine Formulierungshilfen.

8

Was dieser Report enthält, und was ein klassisches Karriere-Gutachten liefert

Klassische Gutachten (600–1.200 €) enden mit Potenzialanalyse und Berufsfeld-Empfehlung, vor der entscheidenden Frage: *wo genau, für wie viel, bei wem?*

Bestandteil	Klassisches Gutachten	Dieser Report
Standort-/Profilanalyse	✓ testbasiert	✓ aus CV + harten Rahmenbedingungen
Berufsfeld-Empfehlungen	✓	✓ mit offener Bewertungsmatrix + Begründung je Weg
Geprüfte, benannte Arbeitgeber im Radius	✗	✓ mit Kontaktweg, Schichtmodell-Check, Prüf-Stempel
Netto-Orientierung bei <i>deiner</i> Steuerklasse + deinem Schichtmodell	✗ (höchstens Brutto-Spannen)	✓ inkl. der Zulagen-Falle, die das Ergebnis kippt
Tarif-Realität (M+E, TV-V, Konzern-Tarife)	✗	✓ soweit der Fall es verlangt
Phasen-Fahrplan mit Verhandlungs-Argumenten	teils	✓ 6 Monate, mit Formulierungshilfen
Überarbeitungsrunde nach Lieferung	teils (Auswertungsgespräch)	✓ Report wird nachgeschärft

Fair ist fair: Ein DIN-33430-Gutachten mit psychologischer Diagnostik ist ein anderes Produkt mit eigener Stärke. Dieser Report ersetzt keine Psychodiagnostik. Er beantwortet die Umsetzungsfrage, die dort offen bleibt.

Wie dieser Report entstand: warum du den Zahlen trauen kannst

29 geprüfte Arbeitgeber über 4 Recherchelinien: Karriereseiten, Stellenportale, Tarifwerke, Standortdaten	2 Ebenen Recherche + unabhängige Gegenprüfung: jeder Lead wird von einer zweiten, unabhängigen Prüfung bestätigt oder gestrichen, bevor er in den Report kommt	100 % gekennzeichnet: was belegt ist, was Schätzung ist, was du selbst nachrechnen solltest
---	---	---

KI-gestützte Tiefenrecherche, jeder Lead geprüft von Stefanos Parussis (Lucky Parrot). Kein Report verlässt das Haus ungeprüft. Damit das so bleibt, nehme ich nur eine begrenzte Zahl Reports pro Woche an. Schätzwerte sind als solche markiert und mit dem Hinweis versehen, womit du sie offiziell gegenrechnest. Und damit es hier doppelt deutlich steht: **persönliche Angaben sind anonymisiert oder fiktiv, jeder Arbeitgeber, jede Tarifzahl und jeder Prüf-Stempel sind echt.** Dein Report läuft durch exakt dieselbe Prüfkette, nur mit deinen echten Angaben.

Die berechtigte Frage

„Kann das nicht auch ChatGPT?“

Den allgemeinen Teil, Berufsfelder aufzählen und Stärken sortieren: ja, in Minuten. Was ein Chat allein nicht liefert: geprüfte, benannte Arbeitgeber in deinem Radius (eine KI erfindet Namen, wenn man sie lässt; genau deshalb wird hier jeder Lead unabhängig gegengeprüft und trägt sein Prüfdatum), deine Netto-Orientierung mit Steuerklasse und Tarifstufe, und eine Überarbeitungsrunde mit einem Menschen, der mit seinem Namen dafür steht, was im Report steht. Dieser Report nutzt KI. Beahlt wird die Prüfung.

Ein Report, der dir sagt, wo er unsicher ist, ist einer, dem du an den sicheren Stellen glauben kannst.

Schwarz auf weiß · bei jedem Report

- **Vertragliche Überarbeitungsrunde (innerhalb von 14 Tagen):** deine Rückmeldung fließt ein, der Report wird nachgeschärft.
- **30-Tage-Fragefenster:** nach Lieferung beantworte ich Rückfragen zu deinem Report per E-Mail.
- **Aktualitäts-Regel:** jeder Lead geprüft höchstens 14 Tage vor Lieferung, mit Prüf-Stempel. Veraltete Kontakte werden nachrecherchiert.
- **Lieferung:** innerhalb von 3 Werktagen, nachdem deine Unterlagen da sind.

Deine Daten

- Lebenslauf und Fragebogen werden ausschließlich für deinen Report verwendet, nie weitergegeben.
- Gelöscht nach Abschluss deines Auftrags, spätestens mit Ablauf des 30-Tage-Fragefensters.
- Angaben zu Gesundheit oder Belastbarkeit fließen nur ein, wenn du sie freiwillig teilst. Sie machen den Report passgenauer, sind aber nie Pflicht.
- Die vollständige Datenschutzerklärung zum Produkt bekommst du vor dem Kauf.

Dein persönlicher Report

Dieselbe Analyse-Tiefe für deinen Fall: deine Rahmenbedingungen, deine Region, geprüfte Arbeitgeber mit Klartext-Kontakten, deine Netto-Orientierung, dein Fahrplan, plus eine Überarbeitungsrunde.

Neustart Basis

199 € inkl. MwSt.

- Dein vollständiger Report als PDF, 20 bis 35 Seiten
- Überarbeitungsrunde, 30-Tage-Fragefenster, Aktualitäts-Regel

Neustart Intensiv

379 € inkl. MwSt.

- Alles aus Neustart Basis
- 60 Minuten 1:1-Video-Gespräch: Empfehlung, Leads und Fahrplan gemeinsam durchgehen

Lieferung innerhalb von 3 Werktagen, nachdem deine Unterlagen da sind.

Fragen vorab? Schreib mir: kontakt@neustart-report.de. Ich antworte persönlich.

Beispiel-Report 3: Beispielfall; persönliche Angaben anonymisiert oder fiktiv. Alle genannten Arbeitgeber, Ausschreibungen, Tarif- und Standortangaben sind real und wurden am 21.07.2026 unabhängig geprüft. Vakanzen ändern sich; Netto-Werte sind gekennzeichnete Schätzungen. Neustart-Report ist ein Angebot von Lucky Parrot. Recherche und Prüfung: Stefanos Parussis. [Impressum \(https://www.luckyparrot.de/de/impressum/\)](https://www.luckyparrot.de/de/impressum/). Dein Lebenslauf und deine Angaben werden ausschließlich für deinen Report verwendet und nach Abschluss deines Auftrags gelöscht.

RECHERCHE-STAND: 21.07.2026 · BEISPIELFALL MIT ECHTER RECHERCHE · PREISE:
STAND JULI 2026
SCHEMATISCHE DARSTELLUNG, KEINE LANDKARTE · NETTO-WERTE: GEKENNZEICHNETE
SCHÄTZUNGEN